

Reporte de Sostenibilidad 2022

CREAR VALOR A LARGO PLAZO Y CUMPLIR NUESTROS COMPROMISOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA

“

Uno de nuestros objetivos como
operador responsable es generar
beneficios duraderos para las personas
de las zonas donde trabajamos.

Esto impulsa gran parte de nuestra cultura de Ir más Allá del Cumplimiento, que
guía cómo establecemos relaciones transparentes; alineamos las inversiones
con las prioridades nacionales; minimizamos el impacto de nuestras operaciones
en las comunidades y el medio ambiente; y ofrecemos oportunidades,
competencias, tecnología y desarrollo.



DIEGO PEREZ-CLARAMUNT
VICEPRESIDENTE DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Tabla de Contenido

A Nuestros Grupos de Interés	1
Lo Más Destacado de 2022	4
Desarrollo Económico	5
Gestión Medioambiental	19
Salud y Seguridad Industrial	31
Derechos Humanos	37
Impacto Social	43
Nuestros Vecinos	55
Gobernanza	65
Desempeño	67
Alta Gerencia y Consejo de Administración	69

Acerca de Gran Tierra Energy Inc.

Gran Tierra Energy Inc., junto con sus filiales, es una Compañía energética internacional independiente centrada actualmente en la exploración y producción de petróleo y gas natural en Colombia y Ecuador. En la actualidad, la Compañía está desarrollando su portafolio de activos en Colombia y Ecuador y seguirá buscando nuevas oportunidades de crecimiento. GTE tiene su sede en Calgary (Canadá), está constituida en Delaware (Estados Unidos) y cotiza en la Bolsa de Nueva York (NYSE), la Bolsa de Londres y la Bolsa de Toronto con el símbolo GTE.



 **Gary Guidry**
Presidente y Director Ejecutivo

A nuestros Grupos de Interés

Me complace compartir con ustedes el Reporte de Sostenibilidad de este año. En Gran Tierra Energy, la sostenibilidad está integrada en nuestro negocio, en cuya raíz está nuestra capacidad para mantenernos fiscalmente y organizacionalmente resistentes, independientemente de los factores externos que impacten a la Compañía. Esta sólida base nos permite aportar valor a todas las partes interesadas y mantener una presencia positiva en las comunidades vecinas en las que trabajamos.

Uno de los factores más importantes del éxito de GTE es la solidez del equipo diverso que hemos reunido desde 2015. Invertimos en programas de formación y desarrollo que permiten a nuestra gente desarrollar todo su potencial. Nuestro

talento humano ha adoptado nuestra cultura empresarial de colaboración y efectividad, diseñada para fomentar contribuciones colectivas significativas. Esto permite a la organización anticiparse sistemáticamente a posibles problemas, adaptarse a los cambios del entorno operativo y mejorar sus procesos. El espíritu de GTE de ir "Más Allá del Cumplimiento" ha sido plenamente adoptado por nuestro equipo y los resultados pueden verse tanto dentro como fuera de la Compañía.

La protección de la salud y la seguridad de nuestros trabajadores es fundamental para nuestro negocio, y en los últimos años hemos superado sistemáticamente los índices de referencia del sector en Latinoamérica y Norteamérica. Nuestro objetivo es lograr cero incidentes, y trabajamos para conseguirlo manteniendo y reforzando una cultura centrada en la seguridad en la que todo el mundo esté capacitado, motivado y preparado para reconocer y notificar posibles riesgos para la seguridad.

El estricto cumplimiento de la normativa medioambiental y las normas internacionales es fundamental para nosotros. A ello sumamos iniciativas voluntarias para proteger el medio ambiente y abordar importantes problemas medioambientales. Por ejemplo, los esfuerzos para aumentar la eficiencia en nuestras operaciones han reducido significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero y el uso de aguas superficiales en los últimos años. Nuestros programas de adaptación climática y reforestación se llevan a cabo conjuntamente con las autoridades y comunidades locales para ayudar a hacer frente al cambio climático. Nuestra emblemática iniciativa de reforestación, NaturAmazonas, creada en colaboración con Conservación Internacional, ha sembrado más de un millón de árboles, ha devuelto tierras degradadas a su estado natural y ha conservado miles de hectáreas de la selva amazónica.

“

Estamos comprometidos a ofrecer oportunidades de desarrollo a las comunidades de las que somos parte, y crear valor como socio estable, independientemente de la volatilidad externa coyuntural.

Estamos comprometidos a ofrecer oportunidades de desarrollo a las comunidades de las que somos parte, y crear valor como socio estable, independientemente de la volatilidad externa coyuntural. Un programa piloto de acuaponía previsto para 2023 en el Valle del Magdalena Medio es un ejemplo de cómo nuestro equipo se anticipa a problemas emergentes como la seguridad alimentaria, energética e hídrica y colabora a nivel local en la búsqueda de soluciones conjuntas con la comunidad. Nuestra actividad genera diversos beneficios económicos para los miembros de las comunidades locales, más tangibles en forma de empleos bien remunerados, formación y adquisición de bienes y servicios locales. La implementación de inversiones sociales estratégicas y coherentes en apoyo del desarrollo económico rural, el emprendimiento, la consolidación de la paz, los derechos humanos y la conservación del medio ambiente ha dado lugar a impactos agregados que crecen cada año. El hecho de que estos esfuerzos sigan alineados con las agendas nacionales de los países donde operamos confirma que hemos identificado correctamente los problemas emergentes en una fase temprana y que estamos escuchando y respondiendo eficazmente a las prioridades de la comunidad.

La capacidad de GTE para cumplir sus compromisos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) es la base de la confianza que gobiernos, reguladores, empleados, comunidades y accionistas han depositado en la Compañía. Los logros de este año son en gran medida el resultado de adherirnos a principios estratégicos, anticiparnos a posibles problemas, mantenernos proactivos y buscar siempre oportunidades para ir más Allá del Cumplimiento, y simplemente intentar hacer lo correcto en cada oportunidad. Mientras trabajamos para desarrollar nuestro portafolio de activos y buscamos nuevas oportunidades, invito a todos aquellos que deseen saber cómo GTE hará negocios en el futuro a que simplemente revise nuestro historial. Las siguientes páginas de este Reporte son un excelente punto de partida.

Acerca de este Reporte

GTE está comprometida a crear oportunidades de desarrollo económico, profesional y personal, dando prioridad a los bienes y servicios locales e invirtiendo en proyectos sociales y medioambientales a través de nuestra filosofía Más allá del Cumplimiento. Esto significa que, siempre que es posible, Gran Tierra va voluntariamente más allá de lo que exige la ley para maximizar el crecimiento económico sostenible, proteger el medio ambiente y proporcionar beneficios sociales a las comunidades, porque creemos que es lo correcto.

Muchos de los grupos de interés de GTE reconocen la importancia del enfoque de la Compañía para gestionar los factores medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que son parte fundamental para el negocio. Los datos, historias e imágenes de este Reporte muestran cómo abordar estos factores de forma responsable es una parte esencial de nuestros valores corporativos. Los Reportes ESG de GTE se ajustan al Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB) y a otros marcos relacionados con ESG reconocidos en todo el mundo. La Compañía publicó su primer Reporte SASB en 2021 y publicó su primer anexo del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) junto con el Reporte SASB de 2022. Para mayor información, visite www.grantierra.com/sasb

información, visite www.grantierra.com/sasb

Las principales actividades empresariales y las inversiones voluntarias de GTE contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. A lo largo de este Reporte, indicamos los ODS más relevantes a los que Gran Tierra impacta de manera significativa.

*LAS UNIDADES MONETARIAS SE EXPRESAN EN PESOS COLOMBIANOS (COP) Y DÓLARES ESTADOUNIDENSES (USD) SEGÚN EL TIPO DE CAMBIO VIGENTE EN EL MOMENTO DEL CÁLCULO A LO LARGO DEL REPORTE.



DESARROLLO ECONÓMICO

GENERACIÓN

\$789 MILLONES*

en Valor Económico (USD)

SE CREARON

3.912

Oportunidades de Empleo Local

SE CONTRATARON

228

Compañías Locales

*EL TOTAL INCLUYE TODAS LAS INVERSIONES, GASTOS GENERALES Y ADMINISTRATIVOS, ADQUISICIONES, IMPUESTOS Y CÁNONES EN 2022.

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

CONSERVADO

3.800+ HECTÁREAS

de Tierra

REDUCCIÓN DE

32%*

Emisiones por Barril

*ENTRE 2019-2022

SEMBRAMOS

259.944

Árboles en Colombia
TOTAL DE 1,47 MILLONES

SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

HORAS COMPLETADAS

10 MILLONES+

Libres de Accidentes

REFERENCIAS DE LA INDUSTRIA

LTIF

Superados en Norteamérica y Latinoamérica

CLASIFICADA ENTRE

EL 25%

de las Compañías de Exploración y Producción Más Seguras del Mundo

DERECHOS HUMANOS

DESMINADAS

35.000

Hectáreas en los alrededores de Puerto Asís

DESARROLLADO MÁS DE 100

Sesiones Sobre Derechos Humanos para Empleados, Contratistas y Proveedores

ASISTENCIA

15

Contratistas en el Desarrollo de Políticas de Derechos Humanos

IMPACTO SOCIAL

INVERTIDOS

COP \$18.000 MILLONES

en Impacto Social

IMPULSO A

300+

Emprendedores Participantes en Emprender+

APOYO A

1.120

Productores de Cacao Apertura de un Centro de Investigación en Putumayo

NUESTROS VECINOS

REALIZADAS

1.787

Reuniones Comunitarias Virtuales y Presenciales

RESUELTAS

1.400+

Quejas, Preguntas, Peticiones o Reclamaciones en Colombia y Ecuador

PATROCINO A

MÁS DE 900

Alumnos en el Reto PetrolCopa

Desarrollo Económico

A lo largo de 2022, GTE continuó creciendo responsablemente su desarrollo y exploración en Colombia y Ecuador mientras trabajaba dentro de un marco fiscal disciplinado para mejorar aún más la resistencia de la Compañía a factores externos. Cuatro de los pozos de exploración de la Compañía perforados durante el año dieron lugar a descubrimientos comerciales en Colombia y Ecuador, y se esperan pozos adicionales en el 2023. De esta misma manera, la aplicación estratégica de tecnología probada de recuperación secundaria y terciaria está impulsando nuestro crecimiento en Colombia, aumentando la recuperación de hidrocarburos y reduciendo los tiempos de perforación.

Tras haber adquirido múltiples Compañías y activos en los últimos años, GTE ha integrado plenamente la diversidad de experiencias y conocimientos del equipo, reforzando la Compañía. Gran Tierra también ha trabajado diligentemente para capacitar a los proveedores locales a través de la formación, lo que ha dado lugar a un crecimiento significativo de sus capacidades y al fortalecimiento de la cadena de valor.

“

Nuestra capacidad para adaptarnos a los cambios de nuestro entorno operativo ha garantizado una fuente de ingresos estable que contribuye a las prioridades socioeconómicas locales y nacionales. Nuestra disciplina fiscal y nuestro enfoque sostenible del crecimiento han sentado las bases para ayudar a abordar los problemas que más importan a nuestras comunidades y a los países donde operamos.

Ryan Ellson, Director Financiero y Vicepresidente Ejecutivo

*MUCHOS TRABAJADORES LOCALES SON CONTRATADOS PARA APOYAR LAS OPERACIONES ANUALES. POR LO TANTO, AUNQUE EL NÚMERO DE EMPLEADOS DIRECTOS QUE TRABAJAN PARA LA COMPAÑÍA SE HA MANTENIDO EN GRAN MEDIDA CONSTANTE, EL AUMENTO DE LA PLANTILLA LOCAL EN 2022 REFLEJA DIRECTAMENTE EL INCREMENTO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS DESARROLLADAS POR LA COMPAÑÍA DURANTE EL AÑO.

GENERACIÓN DE

\$789 MILLONES

de Valor Económico (USD)

PRODUCCIÓN DE

30.764

Barriles Equivalentes de Petróleo al Día

CREADAS

3.912

Oportunidades de Empleo Local en Colombia*

EMPLEADOS

89%

Trabajadores Locales (No Calificados y Calificados)

CONTRATADOS

228

Compañías Locales

Desarrollo Responsable de los Activos Existentes

Los principales activos de producción de Gran Tierra se encuentran principalmente en las cuencas del Valle Medio del Magdalena y Putumayo en Colombia, con una importante actividad de exploración en la cuenca Oriente en Ecuador. El portafolio de activos petrolíferos convencionales de alta calidad de la Compañía comprende 1,6 millones de acres en 24 bloques.

El yacimiento Acordionero de GTE, situado en el Valle del Magdalena Medio (VMM) colombiano, ha experimentado un amplio desarrollo, pasando de 4 pozos a 113 desde su descubrimiento en el 2013. Se han perforado más de 100 pozos desde que GTE adquirió el yacimiento en el 2016. Los costos de perforación y completamiento se han reducido a la mitad en cinco años y la utilización de la tecnología de inyección de agua está aumentando el porcentaje global de crudo que puede recuperarse de sus yacimientos de Acordionero.

La Compañía sigue optimizando sus activos maduros en Putumayo, reduciendo los costos sin sacrificar la seguridad, la salud ocupacional, ni la integridad operativa.

Aumentando la Recuperación de Activos Existentes

El crecimiento futuro de los activos existentes de GTE se verá impulsado por las técnicas de recuperación secundaria y terciaria. GTE utiliza la tecnología de inyección de agua siempre que es posible para desplazar los hidrocarburos y conducirlos hacia los pozos productores para mantener la presión del yacimiento. Este método de recuperación secundaria, ampliamente aplicado, puede llegar a duplicar la recuperación en los pozos productores existentes. Un método terciario consiste en añadir polímeros químicamente inertes que aumentan la viscosidad del agua y mejoren su eficacia.

Gran parte del agua que se utiliza actualmente para este proceso procede de un sistema cerrado que reinyecta el agua producida en el yacimiento sin necesidad de utilizar agua dulce o de superficie.

La inyección de agua es un método distinto de la fracturación hidráulica, que utiliza agua o gas a alta presión para alterar la geología del subsuelo y liberar los hidrocarburos atrapados.



IMPACTO ECONÓMICO DE GTE EN 2022

\$789 MILLONES

en Valor Económico
Generado y Distribuido

El total incluye CAPEX, OPEX, G&A,
Adquisiciones, Impuestos y Regalías

\$522 MILLONES

Pagados a Proveedores,
Contratistas y Otros Terceros

\$314 MILLONES

Impuestos y Cánones
Desembolsados al Estado

\$20 MILLONES

en Salarios y Prestaciones
Desembolsados a Nuestros Empleados

\$8 MILLONES

Invertidos en
Desarrollo Comunitario

\$5,1 MILLONES

Invertidos en
Impacto Social

*(USD) INCLUYE COLOMBIA Y ECUADOR

HECHOS DESTACADOS DE LA PRODUCCIÓN Y LA EXPLORACIÓN EN 2022

6

Pozos Exploratorios perforados

30

Pozos de Desarrollo perforados

183

Reservas totales probadas más probables de petróleo y gas (MMBOE)

84

Reservas probadas totales de petróleo y gas (MMBOE)

130

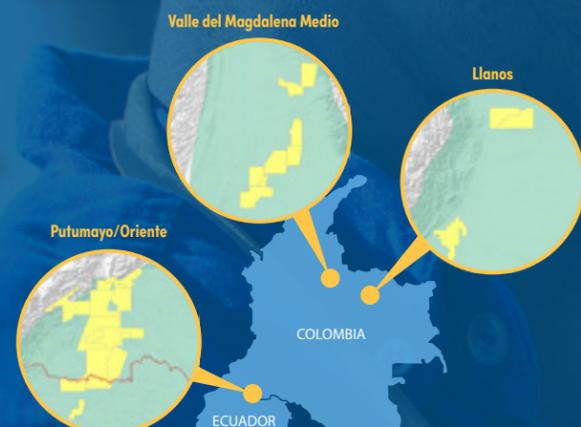
Total de reservas probadas más probables de petróleo y gas (MMBOE)

30.746

Producción Promedio Total de la Compañía (BOEPD)

36

Un Total de 36 Pozos Perforados



Explorando Nuevas Oportunidades

El Acuerdo de Paz de Colombia ha contribuido notablemente a mejorar los problemas de seguridad y conflicto en los últimos años, permitiendo realizar más actividades de exploración en zonas adicionales de la cuenca del Putumayo creando un entorno empresarial más estable y seguro en toda esta región.

GTE posee derechos de perforación sobre una amplia zona contigua en las cuencas del Putumayo y Oriente, en Colombia y Ecuador. En 2022 se recibió la aprobación tres licencias ambientales de exploración en Ecuador y, gracias a la experiencia de la Compañía en zonas geográficamente similares de Colombia, se perforaron entre ambos países con éxito dos pozos de exploración que reportaron descubrimientos contribuyeron a aumentar las reservas, con planes para realizar más pozos de exploración en 2023.



“A medida que sigamos cosechando éxitos de exploración y empezamos a producir en nuestros activos de Ecuador, los ingresos resultantes contribuirán a los objetivos estratégicos del país para abordar problemas urgentes como la pobreza y la educación. Estamos comprometidos con ir siempre Más Allá del Cumplimiento para cumplir las estrictas normas y regulaciones de Ecuador”.

Enrique Villalobos
Presidente y Gerente de País, Ecuador

“Cuando se trata de nuestras operaciones, las comunidades son lo primero. Debemos asegurarnos de que todas las personas regresen sanos y salvos a sus familias y de que nuestras operaciones no repercuten negativamente en el medio ambiente. Luego dedicamos tiempo a escuchar activamente para entender cómo podemos contribuir eficazmente a la paz, la estabilidad y la prosperidad”.

 **Manuel Buitrago**
Presidente y Gerente de País, Colombia

Integrando la Sostenibilidad en el Negocio de GTE

GTE diseña proyectos que integran las inversiones medioambientales y sociales con las operaciones, maximizando los beneficios para la comunidad. Para lograrlo se necesita un equipo interfuncional que fomente relaciones productivas con las comunidades e incorpore de forma creativa los objetivos de sostenibilidad a los requisitos operativos. Estos esfuerzos se traducen en una mejora de la economía y la eficiencia en toda la Compañía. Por ejemplo, en 2022:

- El objetivo medioambiental de Gran Tierra de reducir a cero la quema de gas llevó a la Compañía a utilizar el exceso de gas producido para alimentar las operaciones y suministrar electricidad a la red eléctrica local, aumentando el acceso de la comunidad a una energía fiable y reduciendo al mismo tiempo los costos de la Compañía.
- El programa de formación de soldadores de Gran Tierra desarrolla la mano de obra local, acorta la cadena de valor y reduce costos, al tiempo que ofrece oportunidades de empleo local.
- La integración del equipo social en la planificación del mantenimiento y en los proyectos de Obras por Impuestos de la Compañía ha permitido mejorar las vías y aumentar la participación local en las tareas de reparación. GTE creó 2,5 km de nuevas vías y mejoró 360 km de las existentes durante el año.
- Aumentar la reserva de trabajadores locales cualificados mediante formación, certificación y tutoría ha creado oportunidades y reducido los costos laborales.



“Integrar los objetivos sociales y medioambientales en nuestras operaciones ha mejorado la eficiencia, protegido el medio ambiente, beneficiado a las comunidades y se ha convertido en una parte fundamental de nuestro negocio”.

 **Steve Smithinsky**
Vicepresidente, Operaciones de Producción



El 100%

de la Mano de Obra no Calificada fue Compuesto por Trabajadores Locales

El 89%

de la Mano de Obra Calificada y no Calificada Contratada por GTE en 2022 fue Local

El 37%

de la Fuerza Laboral de GTE en Colombia y Ecuador son Mujeres (casi el doble de la media mundial del sector del petróleo y el gas)

"A medida que construimos una mano de obra local en torno a los descubrimientos en nuevas áreas, tenemos la oportunidad de tener un impacto positivo en esas comunidades".

 **Karol Barrera**
Directora de Recursos Humanos y Administración



"GTE es una Compañía nueva y emocionante en Ecuador, y trabajar aquí ha sido una gran experiencia. Mis compañeros comparten generosamente su tiempo y sus conocimientos, y hay muchas oportunidades para crecer".

 **Carolina Calupiña**
Responsable de Procedimientos Regulatorios, Ecuador

Manteniendo un Lugar de Trabajo Productivo y Útil

En el centro de todo lo que hace GTE se encuentra una fuerza laboral con talento, comprometida y plenamente formada que aporta valor a todos los grupos de interés de la Compañía. GTE está comprometida a proporcionar un lugar de trabajo que infunda un sentido de pertenencia y orgullo que permita a sus empleados prosperar, apoyando su crecimiento personal y profesional tanto en Canadá, Colombia y Ecuador.

GTE está comprometida a capacitar a su personal para que alcance todo su potencial, y más del 67% de los empleados participaron en programas de formación durante el año. GTE garantiza procesos de contratación transparentes y buenas condiciones de trabajo para su personal local, lo que incluye proporcionar formación y orientación suficientes para permitir un rendimiento laboral óptimo.

"Creemos en el talento que tenemos, y es nuestro deber ayudar a nuestros empleados y contratistas a crecer y alcanzar su potencial".

Sylvia Garcia
Coordinadora Administrativa
y de Recursos Humanos

"La presencia de GTE ha sido una bendición para la comunidad no sólo por las oportunidades que ofrece, sino por su enfoque de inversión social. He visto desde distintos ángulos cómo están dispuestos a ayudar tanto a los empleados como a las comunidades".

Marlon Ballena
Cuñero de Taladro



PLAN DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS

Este programa se creó para desarrollar la mano de obra local, compartir conocimientos y mejorar las competencias del prometedor personal operativo local, que a menudo recibe ascensos tras completar el programa de seis meses.

EL PLAN DE DESARROLLO DE POLÍMEROS

Proporciona formación especializada a nuestro personal local que trabaja en el Valle Medio del Magdalena para contribuir a la aplicación del programa altamente técnico de inyección de polímeros. El programa da prioridad al desarrollo de la mano de obra local frente a la contratación de mano de obra externa y ha dado lugar a la promoción de nueve trabajadores.

EL PLAN DE DIVERSIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA LOCAL

Una iniciativa voluntaria que ayuda a los trabajadores locales a cualificarse para otras funciones si sus puestos actuales ya no son necesarios. El programa trabajó con la institución colombiana de educación profesional Servicio Nacional de Aprendizaje de Colombia (SENA), para formar a 15 trabajadores, todos ellos integrados ahora en nuevas funciones en la Compañía.

Reforzando la Cadena de Valor

Una economía local dinámica es un pilar fundamental para construir comunidades fuertes. GTE construye su cadena de valor dando prioridad a los bienes y servicios locales siempre que sea posible y distribuye estas inversiones por toda la economía local, lo que permite que más proveedores participen en los proyectos de GTE. El Programa de Key Partners (Socios Clave), que ayuda a los socios de la cadena de valor a desarrollar sus capacidades técnicas y administrativas, ha reforzado enormemente las relaciones en Colombia y Ecuador.

A lo largo de 2022, por segundo año, la Compañía ofreció su Centro de Formación para Key Partners (Socios Claves), un espacio en virtual que ofrece formación a los proveedores en torno a la innovación, la creatividad, el liderazgo y el espíritu empresarial. El acceso al centro de formación también se ofrece a particulares y compañías interesados en prestar servicios a Gran Tierra, así como a compañías interesadas en ampliar sus conocimientos. GTE también anima a los proveedores locales a desarrollar su Políticas centradas en los Derechos Humanos, que ayuden a mitigar los riesgos en toda la cadena de suministro.

Compra de bienes y servicios locales

COLOMBIA

UBICACIÓN	COMPAÑÍAS LOCALES CONTRATADAS	COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES (USD)
Cauca	6	151,7 Mil
Putumayo	151	20,4 Millones
Valle del Magdalena Medio	50	13 Millones
Yopal	5	52,4 Mil
Total	212	33.6 Millones

ECUADOR

UBICACIÓN	COMPAÑÍAS LOCALES CONTRATADAS	COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES (USD)
Lago Agrió	13	500 Mil
Orellana	3	6,5 Millones
Total	16	7 Millones

CIFRAS INDIVIDUALES REDONDEADAS



“La capacitación que forma parte de Key Partners nos ha sido realmente útil no sólo para el trabajo que estamos haciendo con GTE sino con otros clientes que hemos podido atraer. Ahora tenemos una base de clientes más amplia porque podemos mostrar mayor capacidad técnica y de gestión”.

Andrés Tapias

Grupo de Servicios Integrales, San Martín (tercero por la izquierda)

565

Beneficiarios de los Programas de Desarrollo de Proveedores Recibieron Acreditación

620

Proveedores Locales de Colombia y Ecuador Participaron en Programas de Formación

60%

de los Participantes en el Centro de Formación de Key Partners (Socios Clave) fueron mujeres



Gestión Medioambiental

Gran Tierra ha mantenido un compromiso a largo plazo con el desarrollo responsable de los recursos naturales, exigiendo que sus actividades apoyen un medio ambiente sano y comunidades prósperas.

GTE se enorgullece de ser líder del sector en gestión medioambiental, tanto en el cumplimiento de la normatividad y las mejores prácticas internacionales como a través de sus iniciativas voluntarias que abordan problemas medioambientales locales, nacionales e internacionales.

GTE trabaja dentro del marco regulatorio de las jurisdicciones en las que opera, diseñando proyectos que integran obligaciones compensatorias y actividades voluntarias para minimizar los impactos adversos y maximizar los beneficios medioambientales.



Nuestro compromiso a largo plazo con las inversiones medioambientales ha aumentado su impacto año tras año.

Las decisiones que tomamos hace casi una década para afrontar los retos del futuro están empezando a dar los resultados materiales que esperábamos.



Yaneth Mantilla, Gerente Ambiental

CONSERVADAS

3.800+

Hectáreas de la Tierra

SEMBRADOS

259.944

Árboles Sembrados en Colombia, para un Total de 1,47 Millones

DISMINUCIÓN

39%

de Emisiones de Carbono

DESDE 2019

REDUCCIÓN

32%

de la Intensidad de Carbono

ENTRE 2019-2022

CAPTURA

22

de 22 Años de Emisiones de GTE Durante la Vida de NaturAmazonas

NaturAmazonas: Un Modelo de Reforestación para el Futuro

NaturAmazonas, el emblemático programa de conservación fundado por GTE y Conservación Internacional, se ha convertido en una alianza de instituciones públicas y privadas que trabajan juntas para abordar las causas profundas de la deforestación. El programa trabaja en el desarrollo de soluciones para invertir el proceso, al tiempo que aumenta el bienestar de las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Se espera que NaturAmazonas capture aproximadamente 8,7 millones de toneladas de CO₂ a lo largo de la vida del proyecto, lo que equivale a 22 años de emisiones de Alcance 1 y 2 de GTE a partir de 2022.

El programa de GTE se ha convertido en un esfuerzo conjunto del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, la agencia medioambiental regional Corpoamazonia y la ONG Conservación Internacional, la cual implementa el proyecto. El objetivo general es crear las condiciones necesarias para proteger y conservar la región amazónica de Colombia mediante la siembra de millones de árboles autóctonos y la restauración de biodiversidad local. Esto ayuda a las comunidades a vivir y trabajar en mayor armonía con el bosque y fomenta las asociaciones entre las instituciones pertinentes para efectuar cambios a largo plazo, a gran escala.

En sus seis primeros años, esta iniciativa de US\$13 millones a reforestado y restaurado ecológicamente más de 1.400 hectáreas y ha atraído a más socios interesados en ampliar el alcance de este innovador programa. En 2023, Gran Tierra renovará el programa NaturAmazonas otros cuatro años y continuará con sus esfuerzos de reforestación líderes en el sector, que serán ejecutados por Conservación Internacional.

Conservación y Comunidades Prósperas

Una extensión de NaturAmazonas, Conservación y Comunidades Prósperas promueve la sostenibilidad económica y la conservación de las comunidades rurales del Putumayo. En 2022, se plantaron 210 hectáreas de cultivos en sistemas agroforestales sostenibles; 183 hectáreas de cacao y 27 hectáreas de palmitos asociados al acai. Además, se prestó apoyo técnico y de mantenimiento a 439 hectáreas de plantas de cacao que los beneficiarios ya habían establecido, el 80% de los cuales están en producción.

Protección de la Biodiversidad en la Amazonia

Las mariposas son un importante indicador del mantenimiento de ecosistemas sanos y constituyen una parte fundamental de las prácticas de conservación y gestión de la zona. Una alianza de instituciones públicas y privadas liderada por GTE y el grupo industrial Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), completó un estudio sobre la diversidad de mariposas para comprender mejor el papel que desempeñan las iniciativas de conservación, preservación y educación en la protección de la región del piedemonte andino-amazónico.

La Gran Tierra de las Mariposas incluye fotografías de 250 especies de mariposas diurnas. La alianza también está trabajando en otras iniciativas comunitarias de monitoreo, educación y reglamentación. Para consultar la guía de especies de mariposas del Amazonas, visite: www.grantierra.com/mariposas

LA DEFORESTACIÓN CONTRIBUYE

1/3

de las emisiones totales de gases de efecto invernadero del país*

 **David Perafán**
Líder Ambiental

PUNTOS DESTACADOS NATURAMAZONAS 2022

ASISTENCIA A

300

agricultores en el cultivo de forma sostenible cacao, caña de azúcar, abejas melíponas y acai

PRODUCCIÓN DE

855.621 PLÁNTULAS

INSTALACIÓN DE UN NUEVO VIVERO EN CAQUETA

INSTALADAS

CERCA DE 40

cámaras sensoriales de movimiento en Piamonte y Cauca para monitorear la fauna

Huella de Conservación de

3.800+ Hectáreas



Huella Operativa de

145 Hectáreas

SIEMBRE DE MÁS DE 1,47 MILLONES DE ÁRBOLES

*SEGÚN EL TERCER REPORTE BIENAL DE ACTUALIZACIÓN DE COLOMBIA A LA CONVENCIÓN MARCO DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO (CMNUCC) A PARTIR DE 2021.

Los Centros Forestales Desempeñan un Papel Importante

El Centro Forestal Costayaco (CFC) es uno de los esfuerzos de reforestación más innovadores de Sudamérica, que ahora cubre más de 314 hectáreas cerca de las instalaciones de producción de la Compañía en Putumayo. Creada en 2010 en coordinación con Corpoamazonia, el organismo regulador regional del medio ambiente, la instalación se ha convertido en un importante hábitat para mariposas, aves, grandes felinos y otros animales salvajes.

El Centro está estratégicamente situado en un importante corredor medioambiental que conecta los ecosistemas del piedemonte andino y la selva amazónica, y sirve de punto focal para los requisitos compensatorios de la Compañía, así como para muchas de sus actividades medioambientales voluntarias. Después de diez años, la Compañía está muy cerca de alcanzar su objetivo a largo plazo de conectar el corredor amazónico con los piedemontes andinos. El Centro, que recientemente ha sido designado oficialmente hábitat protegido y se ha reproducido en todo el país, también sirve de centro para las comunidades cercanas, acogiendo sesiones educativas, eventos y reuniones informativas.

“Desde que se inauguró el Centro Forestal Costayaco hemos sido testigos directos del aumento de la actividad animal y de la mejora de la calidad del agua”.

Wilson Jimenez
Vecino y trabajador del
Centro Forestal Costayaco

En la foto: Miembros del equipo de Medio Ambiente de GTE ajustan el monitor de una cámara activada por movimiento en el Centro Forestal Costayaco.

Se Proyecta un Nuevo Centro Forestal Cerca de Acordionero

GTE adquirió 11 hectáreas en una región montañosa a ocho kilómetros de San Martín, en el Departamento de Cesar, situada cerca de una fuente de agua fluvial, para desarrollar el Centro Forestal Acordionero (CFA). El CFA adoptará un modelo similar al del CFC, sirviendo de punto focal para las inversiones y compensaciones obligatorias de la Compañía del 1%, así como para sus esfuerzos voluntarios para abordar los retos medioambientales regionales.

Soluciones Basadas en la Naturaleza para Proteger la Biodiversidad

Las operaciones de GTE en el Departamento de Putumayo se encuentran cerca de algunas de las regiones con mayor biodiversidad del mundo, que históricamente han sido vulnerables a la deforestación. La región del Piedemonte Andino-Amazónico de la Amazonia colombiana es un complejo conjunto de ecosistemas que proporcionan importantes recursos y servicios ambientales a la zona.

GTE está comprometida a mitigar los posibles impactos en estos ecosistemas y ha identificado medidas de protección específicas que se incorporan al Plan de Gestión Medioambiental de la Compañía. Los programas forestales de la Compañía están alineados con los objetivos medioambientales del gobierno colombiano de mitigar el cambio climático y detener la deforestación.

El Centro Forestal Costayaco, NaturAmazonas y el Centro Forestal Acordionero forman parte del Plan de Mitigación de Acción Climática de GTE para seguir encontrando soluciones basadas en la naturaleza para preservar y conservar estos importantes entornos y recursos naturales. El plan de mitigación de la Compañía también prevé compensaciones medioambientales y proyectos voluntarios de inversión socioambiental destinados a absorber y capturar volúmenes significativos de carbono.

Monitoreo a la Restauración de la Vida Animal

La cámara sensorial de movimiento y las estaciones de monitoreo del CFC han logrado identificar 121 especies de aves, 15 de anfibios y 11 de mamíferos. Se trata de un aumento significativo con respecto al último programa de monitoreo a la vida silvestre en 2016, lo que demuestra que los esfuerzos de conservación y reforestación de la Compañía están restaurando estos hábitats naturales y atrayendo de nuevo la vida silvestre a estas regiones.

“Es nuestra responsabilidad comunicar periódicamente nuestros procesos y demostrar la integridad de nuestras operaciones a las comunidades con las que compartimos aire, tierra y agua. Las comunidades no sólo deben creer en nuestra palabra, sino que deben ver y comprender lo que realmente hacemos para proteger el medio ambiente”.

Ximena Troya
Líder HSE, Ecuador



Varios miembros del Comité de Transparencia de 5 Ases revisan los resultados de un analizador de emisiones durante las actividades de monitoreo del aire en el emplazamiento de perforación Charapa Norte (B), en Ecuador.

La Transparencia Genera Credibilidad

GTE es responsable de gestionar, comprobar, conservar y preservar el aire, la tierra y el agua cerca de sus operaciones. Sin embargo, la gestión responsable de los recursos naturales requiere un esfuerzo conjunto en el que participen reguladores, comunidades, líderes/lideresas y grupos de interés preocupados por la integridad del medio ambiente.

La transparencia genera credibilidad entre los grupos de interés de GTE y el libre acceso a la información por parte de las comunidades es una prioridad. Las comunidades y los líderes locales deben tener la oportunidad de observar, revisar y verificar los datos y los resultados para garantizar aún más que GTE está haciendo su parte para proteger la salud pública y el medio ambiente.

La Compañía ha creado Comités de Transparencia que imparten formación, diseñada por la Universidad de Calgary y universidades locales, para garantizar que los miembros del público que participen estén equipados para ayudar a monitorear y verificar el rendimiento medioambiental y social.



Visitas Medioambientales

El recién inaugurado Museo Suruma, financiado por GTE y repleto de materiales arqueológicos descubiertos durante las actividades de exploración en Putumayo, se encuentra dentro de una reserva natural y un centro de rehabilitación de fauna salvaje gestionado por Corpoamazonia. El museo, visitado por 15.000 personas el año pasado, constituye un valioso punto de encuentro para compartir la concienciación sobre la sostenibilidad y conocer el notable patrimonio cultural de la zona. Gran Tierra ha facilitado el acceso a más de 1.200 personas de comunidades de los alrededores del Putumayo para visitar el museo.



“Hemos tenido la suerte de contar con un socio como GTE centrado en la biodiversidad y la restauración de la región amazónica durante años, antes incluso de que otros mantuvieran esas conversaciones. Nuestra colaboración en torno al Museo Suruma ha puesto a disposición del público la historia y los artefactos arqueológicos de la región amazónica, y la Compañía sigue compartiendo sus conocimientos con cualquiera que quiera escuchar. Suruma ofrece una experiencia única a agricultores, niños, niñas y otros visitantes de la zona, que se marchan con la mente llena de información.

Iniciativas como NaturAmazonas, el Centro Forestal Costayaco y la Alianza para la Biodiversidad de la ANDI han sido muy valiosas para fortalecer las economías locales, poner de relieve la importancia de la biodiversidad de la región y crear nuevas cadenas de valor sostenibles que ayudarán a estas comunidades a seguir siendo resilientes y no depender del petróleo en el futuro”.

Alex Mejía
Director General, Corpoamazonia

“Durante muchos años cometimos errores con la flora y la fauna y estamos aprendiendo a evitarlos en el futuro. Es agradable tener contacto con la naturaleza y visitar a los animales, ver cómo vivían los pueblos antiguos y aprender que podemos proteger el bosque y las montañas”.

Julio Octavio Fajardo
Porvenir JAC en Villagarzon

CONVOCADAS

371

REUNIONES
a la Fecha, con
Comunidades
Vecinas en Ecuador

Convirtiendo el Gas A Electricidad (Gas-to-Power) Operaciones y Comunidades

La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) es uno de los objetivos operativos permanentes más importantes y exitosos de la Compañía. Las emisiones de GEI suelen clasificarse en tres alcances: Las emisiones de Alcance 1 son emisiones directas procedentes de fuentes propias o controladas; las emisiones de Alcance 2 son emisiones indirectas procedentes de la generación de energía comprada; y las emisiones de Alcance 3 son todas las emisiones indirectas que se producen a lo largo de la cadena de valor.

El Plan de Mitigación de Acción Climática de GTE define un enfoque polifacético para reducir las emisiones. Durante los últimos siete años, Gran Tierra ha publicado voluntariamente un inventario de sus emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y, por primera vez en 2021, ha incluido sus emisiones de Alcance 2. GTE busca constantemente oportunidades para mejorar la eficiencia y reducir las emisiones mediante la mejora de los procesos, la modernización de las instalaciones existentes y la instalación de nuevos equipos.

El programa de autogeneración de Gas-A-Electricidad (Gas to Power) de la Compañía ha reducido significativamente las emisiones de Alcance 1 y 2 en los últimos años al reducir la quema en antorcha, utilizar más gas natural producido para la combustión, consumir menos energía de fuentes municipales y eliminar la necesidad de comprar, transportar y quemar diésel. Cuando se produce un exceso de energía, GTE puede suministrar electricidad adicional a la red local ayudando a los residentes locales y estabilizando las fuentes de energía.

GTE se unió al programa del Gobierno colombiano Carbono Neutralidad 2050, creado durante la 26ª Sesión de la Conferencia de las Partes (COP 26) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). Como parte de este programa, GTE medirá y mitigará las emisiones, además de tomar medidas concretas para abordar la adaptación al clima.



Gran Tierra se Centra en la Reducción de Emisiones en Tres Áreas Clave:

- 1 Cuantificación de Emisiones, Reportes Coherentes, Transparentes y Ampliados
- 2 Soluciones Basada en la Naturaleza
- 3 Electrificación Proyectos de Gas A Electricidad

Resultados*

- 39%** Disminución de las emisiones de carbono de Alcance 1 y 2 Desde 2019
- 32%** Disminución de la intensidad de carbono Desde 2019
- 73%** Disminución de las emisiones de quemas Desde 2019
- 50%** Disminución de uso de energía de la red municipal Desde 2018

*LAS ESTADÍSTICAS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES, ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 REFLEJAN LOS DATOS DE GRAN TIERRA DE 2022

ISO 14001

La protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación son componentes clave en todas las operaciones de GTE. GTE se compromete a cumplir todos los requisitos legales, alcanzar los objetivos medioambientales, mejorar el rendimiento medioambiental y contribuir al desarrollo sostenible a través del sistema de gestión medioambiental de la Compañía, que cumple la norma ISO 14001:2015, según certifica Bureau Veritas.

Protección de las Fuentes de Agua

El Programa de Gestión del Agua de Gran Tierra garantiza que su uso del agua no repercuta negativamente en el acceso al agua de los residentes locales y las compañías de las comunidades cercanas a sus operaciones.

El objetivo final de Gran Tierra Energy es alcanzar el 100% de utilización de agua en ciclo cerrado para la producción. La Compañía se centra en métodos y tecnologías para extraer agua de fuentes subterráneas de baja calidad y reinyectar el agua producida en los yacimientos para mantener la presión y mejorar la recuperación de crudo en todas las operaciones, protegiendo al mismo tiempo las aguas superficiales.

Gran Tierra registra e informa sobre el impacto y el uso del agua en consonancia con los marcos internacionales de información ESG, incluida la Asociación Internacional de Conservación Medioambiental de la Industria Petrolera (IPIECA), el Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB) y la Iniciativa de Información Global (GRI).



Saneamiento de Fuentes de Agua Contaminadas por Terceros en el Pasado

En 2022, GTE completó una iniciativa de tres años para remediar más de 28 hectáreas de derrames de petróleo en masas de agua en el corredor Puerto Vega - Teteyé en Colombia, causados por terceros durante años de conflicto en la región. El trabajo, realizado con compañías y ONG locales, fue verificado por las autoridades medioambientales. Participaron la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), Corpoamazonía, la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), la Gobernación del Putumayo, la Alcaldía de Puerto Asís, el Tribunal Administrativo de Nariño, la Defensoría del Pueblo, Ecopetrol, varias ONG locales de interés social y las propias comunidades afectadas.

Reutilización de Aguas Pluviales y Residuales

Un nuevo proyecto de aprovechamiento y reutilización de aguas pluviales y residuales en las operaciones de GTE en Acordionero (Colombia) permitirá conservar recursos en una región que experimenta un alto grado de estrés hídrico estacional. Una vez finalizado el sistema en 2023, el agua reutilizada se destinará al riego y al control de segregación de polvo.

1.000

Muestras de Agua Recogidas

CERO

Contaminaciones Confirmadas en

450

Puntos de Monitoreo de Aguas Subterráneas y Superficiales

0,01 M³

de Agua Dulce Utilizada por Barril de Petróleo Producido en el VMM

25%

Reducción en el uso de aguas superficiales (desde 2016)

Salud y Seguridad Industrial

El planteamiento de Gran Tierra en materia de seguridad comienza con el liderazgo y se refuerza con la formación, la tecnología, la experiencia y la práctica. Misión Vida, el marco general de salud y seguridad industrial de GTE, ha centrado la seguridad en las actividades diarias en todos los aspectos de las operaciones, integrando un enfoque centrado en el ser humano con un amplio conjunto de programas, protocolos y comportamientos.

GTE está comprometida a proteger la salud y la seguridad de todas las personas implicadas en sus operaciones o cerca de ellas, incluidos los empleados, los contratistas y el público en general. Esta disciplina se ha traducido en una mejora a largo plazo del historial de seguridad de la Compañía, que supera regularmente las referencias del sector en Norteamérica y Latinoamérica.

“

La seguridad es una disciplina diaria y la formación es un proceso constante por el que tienen que pasar los trabajadores, directivos y supervisores para mantenerse a salvo ellos mismos y sus compañeros.



Milton Garcia, Gerente de HSE

CLASIFICADA

TOP 25%

de las Compañías de E&P Más Seguras del Mundo

SUPERADO

LTIF

Las Referencia del Sector en Norteamérica y Latinoamérica

COMPLETAS

10 MILLONES+

Horas de Trabajo Libre de Accidentes

ENTREGADAS

PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS MÓVILES

a Comunidades Rurales

MÁS DEL

90%

de los trabajadores en rotación que viven in situ participan en actividades relacionadas con la salud

Desempeño de Seguridad

La Frecuencia de Incidentes con Pérdida de Tiempo (LTIF) de la Compañía siguió superando los índices de referencia de Norteamérica y Latinoamérica, con una LTIF de 0,06 por 200.000 horas de trabajo en 2022. Según la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP), los resultados de la Compañía se sitúan en el cuartil superior de las Compañías de exploración y producción de cualquier región del mundo.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tiempo Local Frecuencia de Lesiones ¹	0,13	0,07	0,07	0,024	0,00	0,02	0,06
Frecuencia de Lesiones Registrables ¹	0,26	0,30	0,16	0,12	0,08	0,07	0,08
Horas de Trabajo	4.558.133	8.733.985	10.974.872	16.738.737	7.729.973	9.297.751	10.038.299

¹ INCIDENTE POR CADA 200.000 HORAS DE TRABAJO. INCLUYE EMPLEADOS DIRECTOS Y CONTRATISTAS

6.288 HORAS
de Formación en Seguridad para Supervisores de Obras

CERO ACCIDENTES
Durante Toda la Campaña de Exploración de 2022 en Ecuador

Procedimientos Operativos Estándar

La seguridad de procesos es una de las bases de la excelencia operativa centrada en la gestión de los riesgos asociados a los equipos industriales y los complejos procesos en los que se basa el negocio de GTE. La atención constante a la excelencia operativa ha hecho que la seguridad se convierta en parte integrante de la cultura de GTE.

GTE utiliza Procedimientos Operativos Estándar (SOP), un conjunto de instrucciones que describen los pasos necesarios para realizar de forma segura trabajos que implican condiciones potencialmente peligrosas, para mantener los hidrocarburos y los materiales peligrosos bien controlados y gestionados de forma segura en todo momento durante las operaciones. Los SOPs son una herramienta especialmente útil para estandarizar procedimientos complejos con el fin de aumentar la eficacia y la seguridad de una plantilla diversa que trabaja en lugares remotos.

GTE mantiene una plataforma de SOPs en constante actualización y crecimiento para que los trabajadores la revisen antes de iniciar cualquier procedimiento de operaciones. Los SOPs son creados conjuntamente por la dirección y los trabajadores de primera línea para tener en cuenta todos los riesgos potenciales y responder a las realidades prácticas de los procedimientos.

Los SOPS se revisan en cada reunión previa a la obra antes de expedir cualquier permiso de trabajo y constituyen un valioso recurso para determinar por qué puede haberse producido un incidente de seguridad en el proceso.

Seguridad de los Contratistas

GTE está comprometida a buscar la mejora continua de la seguridad en el lugar de trabajo y de los contratistas. La Compañía establece expectativas claras sobre la forma en que los trabajadores gestionan los riesgos de seguridad y ayuda a sus contratistas a mejorar sus programas de seguridad industrial mediante la supervisión diaria y reuniones de seguridad para centrarse en las prácticas y el rendimiento.

La amplia formación de la mano de obra, mayoritariamente local, contribuye de forma importante al historial de seguridad global de GTE. Estos esfuerzos han permitido reducir el número de incidentes de seguridad y accidentes en el último año.

“Para una empresa local, la inversión inicial en un sistema de gestión de HSE de calidad puede ser significativa, pero vale la pena para crear un entorno de trabajo más seguro para todos. Los elevados estándares de GTE han creado una línea de base que aplicamos a cada cliente. El crecimiento empresarial aquí ha sido increíble y gran parte de ello se debe a la presencia y las relaciones con GTE”.

Alexander Polo
PetroTec



Prestación de Servicios Sanitarios Móviles en Zonas Rurales de Ecuador

La salud también es un aspecto fundamental de las iniciativas de desarrollo comunitario de Gran Tierra. Las zonas remotas de Colombia y Ecuador pueden carecer de instalaciones sanitarias públicas, y el centro de salud más cercano suele estar a más de una hora de distancia. Los funcionarios hacen todo lo posible por prestar servicios de salud pública a las poblaciones locales, pero las limitaciones presupuestarias, la falta de medicamentos y de equipos actualizados pueden dificultar el cumplimiento de su misión.

GTE desplegó dos equipos médicos en coordinación con el Ministerio de Salud Pública y con la participación de médicos del Centro de Salud de Dureno, en el cercano municipio de Lago Agrio, para atender esta necesidad crítica de la comunidad ecuatoriana. Los equipos prestan una amplia gama de servicios, como medicina general, obstetricia, odontología, salud mental y vacunaciones.

Una Mano de Obra Sana

Para que los trabajadores estén seguros y plenamente comprometidos, primero deben de disfrutar de buena salud. Un preparador físico proporciona información y orientación personalizadas sobre salud a los empleados y contratistas destinados en los campamentos residenciales colombianos de Costayaco y Acordionero, cada uno de los cuales cuenta con instalaciones para hacer ejercicio y actividades deportivas organizadas. Más del 90% de los trabajadores en rotación que viven in situ participan en actividades relacionadas con la salud.



“Los equipos de divulgación médica nos ayudan a llevar a cabo nuestra misión facilitando el acceso a la atención sanitaria a personas de comunidades rurales con pocas opciones”.

Sylvia Remache
Enfermera, Departamento de Salud del Distrito de Lago Agrio



Derechos Humanos

Gran Tierra Energy está comprometida a respetar y proteger los Derechos Humanos de sus empleados, contratistas, proveedores y de las comunidades vecinas a sus operaciones. En el centro de la labor de GTE en materia de derechos humanos está el objetivo de garantizar que las personas y las regiones estén más seguras y sean más prósperas gracias a la presencia de la Compañía. Las prácticas de GTE están en consonancia con los principios de Derechos Humanos universalmente reconocidos y alineados con los esfuerzos relacionados con los Derechos Humanos en Colombia y Ecuador. La Compañía ha desarrollado y aplica una estrategia plurianual, basada en las aportaciones de la comunidad y de expertos en derechos humanos, que se centra en cuestiones específicas de importancia crítica para las comunidades cercanas a sus operaciones.



“

Un trabajo eficaz en materia de derechos humanos requiere tiempo y esfuerzo, y debe adoptarse a lo largo de toda la organización, desde la alta gerencia hasta los trabajadores en campo. Abordamos temas difíciles como el desminado porque es ahí donde están las necesidades y donde podemos tener un gran impacto.

Laura Castillo, Líder, Derechos Humanos

DESMINADAS

35.000

Hectáreas en los Alrededores de Puerto Asís

ASISTENCIA

15

Contratistas en el Desarrollo de Políticas de Derechos Humanos

DESARROLLO

100+

Cursos de Formación Sobre Derechos Humanos para Empleados, Contratistas y Proveedores

PARTICIPACIÓN

en foros globales de

DERECHOS HUMANOS

FORMACIÓN A

380

Empleados, Contratistas y Proveedores de GTE en Políticas de Derechos Humanos

Trabajo con Expertos Mundiales en Derechos Humanos

GTE opera en entornos sociopolíticos y económicos complejos. La Compañía lleva a cabo periódicamente evaluaciones para comprender, priorizar y abordar los riesgos en materia de derechos humanos con la orientación del experto mundial en derechos humanos Shift.

GTE trabaja con instituciones y ONG dedicadas a los derechos humanos e informa periódicamente sobre sus actividades en este ámbito a los grupos de interés externos. En 2022, la Compañía presentó su trabajo en este ámbito al Defensor del Pueblo de las industrias extractivas de Canadá, a la Agencia Nacional de Hidrocarburos de Colombia (ANH), a la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos (Presidencia de la República de Colombia) y al Ministerio de Minas y Energía.

Compartir la Experiencia en Derechos Humanos para Fundamentar las Mejores Prácticas Mundiales

A lo largo del año pasado, GTE participó en varios talleres y encuentros centrados en los derechos humanos para compartir la experiencia de la Compañía a la hora de afrontar diversos retos, sus soluciones y los conocimientos adquiridos en la gestión de estas situaciones:

- Talleres del Programa de Aprendizaje empresarial de Shift en Nueva York y Ámsterdam.
- Invitados por el Consejo de Derechos Humanos a participar como panelista en el VII Foro Regional sobre Compañías y Derechos Humanos para las Américas de Naciones Unidas en Bogotá.
- Invitados por la Presidencia de la República de Colombia a participar como panelista en el II Seminario Internacional de la Alianza de Territorios Responsables América Latina-Europa (ATRAE), en Medellín.
- A principios de año, GTE organizó un taller sobre derechos humanos para el Ministerio de Energía y Recursos Naturales no Renovables de Ecuador.



La Política Corporativa sobre Empresas y Derechos Humanos y el Código de Conducta y Ética Empresarial de GTE incluyen estrategias y planes acordes con la legislación internacional sobre derechos humanos, el Convenio Internacional de la Declaración de la Organización del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP) y los Principios Voluntarios de las Naciones Unidas sobre Seguridad y Derechos Humanos.

GTE no tolera ninguna acción o intimidación contra las personas que ejercen sus derechos fundamentales y legales. Los compromisos de la Compañía en materia de derechos humanos se refuerzan mediante formación periódica y se integran en sus prácticas y políticas, incluido un Código de Conducta Empresarial y Ética para todos los empleados y contratistas.

35.000
Hectáreas de Terreno
Descontaminado de
Minas Antipersonas

285
Minas Antipersona,
Explosivos
Improvisados y
Municiones sin
Estallar Retiradas

15
Comunidades
Afectadas, Incluidas
Comunidades
Afrocolombianas e
Indígenas

36
Convocados talleres
de educación sobre el
riesgo de las minas

972
Personas
Participaron en
Actividades de
Desminado

380
Empleados,
Contratistas y
Proveedores de
GTE han Recibido
Formación Sobre
Derechos Humanos
Ofrecida por la
Compañía

La labor de Desminado se Amplía para hacer Más Seguras Nuevas Zonas

La alianza creada por el GTE, de la que forman parte la Campaña Colombiana Contra Minas (CCCM), el Alto Comisionado para la Paz de Colombia, Ecopetrol, el Departamento de Estado de Estados Unidos y el Ministerio de Asuntos Exteriores de Noruega, continuó su labor de desminado en 2022, añadiendo dos corregimientos más a los 36 previamente desminados de artefactos explosivos antipersonal. Hasta la fecha, la alianza ha desminado el 25% del territorio rural que rodea Puerto Asís, incluidos 38 de los 152 corregimientos del municipio. Además, nuevas actividades en el municipio de Orito están desminando nuevas zonas de artefactos antipersona que incluyen minas terrestres y municiones sin estallar.

El proyecto, el cual ya tiene varios años de ejecución, pretende contribuir a estabilizar el territorio, afectado por un conflicto de décadas que restringió los derechos básicos a la vida y la movilidad de las comunidades locales. Esta amenaza heredada para los derechos humanos se identificó durante la evaluación de GTE cuando amplió sus operaciones a la región de Suroriente, en Putumayo, y la Compañía la ha estado abordando desde entonces para reducir los riesgos para los empleados y las comunidades cercanas.

GTE patrocinó el Premio Camina 2022, que reconoce la labor de organizaciones locales que ayudan a las víctimas y supervivientes de las minas antipersona en Colombia a través de actividades y proyectos centrados en el empoderamiento, la promoción y la protección de los derechos.



“Hemos trabajado con GTE de varias maneras, pero una de las actividades con mayor impacto ha sido el desminado de nuestra región, que ha cambiado radicalmente la forma de vivir y moverse en esta zona”.

Luz Deifi Velazquez
Presidente, La Carmelita JAC



Grupos Vulnerables: Reducción de Reclutamiento Infantil

GTE firmó un nuevo acuerdo en 2022 con la Fundación Barça para continuar su asociación para contribuir a la normalización y estabilización de comunidades, aumentando la resiliencia en los niños vulnerables de Colombia. El programa utiliza el fútbol como herramienta para enseñar importantes habilidades para la vida con el fin de reducir la captación de bandas ilegales, el consumo de sustancias ilícitas, la violencia doméstica y la esclavitud de personas. La Fundación Visión Mundial Internacional, con amplia experiencia en la transformación y desarrollo de niños en situación de vulnerabilidad, se ha unido a GTE y a la Fundación Barcelona para implementar el programa en los municipios de Mocoa, Villagarzón y Puerto Asís en el departamento del Putumayo, y en los municipios de San Martín y la Banca de Torcoroma en el Departamento del Cesar.



Reforzar los Derechos Humanos en Toda la Cadena de Valor

GTE espera que los contratistas y proveedores mantengan prácticas empresariales coherentes con sus propias normas para sus empleados y operaciones, incluido el respeto a los Derechos Humanos. Aunque estas expectativas están integradas en las políticas y prácticas corporativas de GTE, la cadena de valor es un importante factor de riesgo en materia de derechos humanos, especialmente con el gran número de proveedores locales que carecen de políticas en vigor.

Gran Tierra puso en marcha un programa que ayudó a 5 Compañías a reforzar sus conocimientos y su capacidad para desarrollar sus propias políticas de derechos humanos con el fin de orientar sus operaciones y garantizar que se siguen prácticas responsables en materia de derechos humanos en toda su cadena de valor. El programa, realizado en colaboración con el Instituto Colombiano de Estudios Superiores de Incolda (ICESI), es el primero de este tipo en el sector de los hidrocarburos de Colombia.

El programa aumentará la concienciación, los principios y las protecciones en materia de derechos humanos para ayudar a los socios y proveedores a prepararse y responder ante cualquier escenario en toda la cadena de valor de GTE. Este programa también mejora y normaliza las prácticas empresariales locales mediante la incorporación de políticas de Derechos Humanos en las operaciones de toda la cadena de valor y se extenderá por toda la industria, hasta llegar a las comunidades.

“Los derechos humanos son muy relevantes en nuestra región, pero el tema ni siquiera estaba en nuestro radar antes de empezar a trabajar con GTE. Esto nos demuestra que GTE no sólo está interesada en la extracción, sino en el bienestar de los verdaderamente vulnerables”.

Carlos Garzon
Ingecol Services, S.A.S.,
Puerto Asís



15
CONTRATISTAS
Formalizaron sus Políticas
Empresariales de Derechos
Humanos

100+
Sesiones de Formación en
Derechos Humanos en Colombia
y Ecuador

El Éxito de las Consultas Previas da Lugar a Acuerdos con Beneficios para Todos

GTE concluyó con éxito siete Consultas Previas durante el año. Esta importante normativa de obligatorio cumplimiento nacional tiene como principal objetivo abordar los impactos del proyecto a lo largo de su vida útil y diseñar estrategias de mitigación conjuntamente con las comunidades étnicas de la zona de influencia del proyecto. Las consultas previas representan oportunidades inmejorables para fortalecer las relaciones con nuestras comunidades étnicas vecinas.

La participación en el proceso de consulta previa permite comprender claramente todos los riesgos a los que pueden enfrentarse las comunidades, con el fin de desarrollar conjuntamente estrategias para abordar sus problemas y preocupaciones antes de realizar cualquier trabajo de exploración o desarrollo. Las iniciativas resultantes suelen integrarse con inversiones sociales y medioambientales, con una gestión continua del proyecto dirigida por el equipo social de GTE.

GTE y las comunidades participantes acordaron un monto de COP\$2.400 millones en proyectos de desarrollo comunitario e infraestructuras resultantes de este proceso.

GTE cree que la cultura, las creencias y la visión del mundo de las comunidades étnicas representan un gran valor. En todas las fases de los proyectos, la Compañía trata de ir más allá del cumplimiento, aplicando las normas nacionales e internacionales más estrictas en materia de consulta previa, respeto y acogida de la cosmovisión de las comunidades étnicas. En 2022, GTE proporcionó valiosa información al Ministerio del Interior colombiano sobre la existencia y el posible impacto directo en las comunidades étnicas aún no reconocidas por el Estado. Gracias a la información compartida por la Compañía en uno de sus proyectos más recientes, llamado "GÉNESIS", el Ministerio del Interior pudo incluir a varias comunidades indígenas en el proceso de consulta previa. Los ocho procesos de Consulta Previa dentro del Proyecto Génesis que se abrieron en 2022 han finalizado con éxito.

Reducir los Riesgos de Seguridad de los Líderes Sociales Colombianos

La violencia contra los líderes medioambientales, sociales y de derechos humanos ha aumentado en Colombia, y los defensores de estos derechos se enfrentan a riesgos físicos para su seguridad. GTE, en alianza con la Fundación Ideas Para La Paz, se ha enfocado en desarrollar protocolos internos y brindar capacitación al personal para responder a posibles amenazas, con el fin de garantizar que la Compañía y sus colaboradores en el Putumayo y el Valle Medio del Magdalena ayuden a los líderes locales cívicos, sociales, de Derechos Humanos y ambientales a mantenerse seguros.



Impacto Social

Uno de los objetivos a largo plazo de Gran Tierra es crear valor compartido para las comunidades cercanas a sus operaciones. GTE ha desarrollado una exitosa estrategia social que crea oportunidades económicas que van mucho más allá de las operaciones principales de la Compañía. A través de las fluctuaciones del mercado mundial de materias primas, GTE ha sido y seguirá siendo un socio estable y fiable para las personas e instituciones de los países donde opera. El Programa de Inversión Social de la Compañía ha consolidado sus inversiones en áreas clave que ofrecen resultados significativos y sostenibles para los beneficiarios.

La estrategia de inversión social de la Compañía se alinea con las prioridades de los gobiernos ecuatoriano y colombiano para la paz y la estabilidad, que se centran en el fortalecimiento de las economías locales, el espíritu empresarial, la vivienda y los ingresos no relacionados con la industria petrolera. GTE desarrolla a menudo asociaciones público-privadas para poner en marcha un portafolio de inversiones sociales estratégicas, al tiempo que está preparada para prestar ayuda humanitaria en momentos de crisis y apoyar las prioridades dirigidas por la comunidad.



“

Nuestro trabajo de relacionamiento con nuestros grupos de interés se basa en un interés genuino por el desarrollo de las regiones en las que trabajamos, respetando la dignidad de las personas y sus culturas, y aplicando un portafolio de programas consistente y coherente, todos ellos alineados en la dirección del desarrollo territorial.



Gloria Larotta, Líder Social

En la foto: Mayerly Julieth Forero Morales, fundadora de Arilu Aloha, un restaurante de fruta fresca de San Martín, y participante en el programa Emprender+ de GTE.

INVERSIÓN DE

COP \$18.000 MILLONES

en Impacto Social

IMPULSO A

Emprendedores

300+

Participantes en Emprender+

APOYO A

1.120

Cultivadores de Cacao del Putumayo con la Apertura de un Centro de Investigación

CONTRIBUCIÓN

COP \$4.000 MILLONES

para el Crecimiento de la Industria del Cacao en el Putumayo

“Queremos desarrollar relaciones a largo plazo basadas en la confianza y dejar un legado de beneficios que mejore la calidad de vida independientemente de nuestra presencia. La forma correcta de hacer las cosas a menudo no es la más fácil, pero vivimos esta filosofía, así que para nosotros no hay otra opción”.

 **Nilsa Garcia**
Gerente de Sostenibilidad, Ecuador



Medición del Impacto de la Labor Social de GTE

Las inversiones sociales de Gran Tierra se centran en áreas donde puede tener el mayor impacto y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Las inversiones sociales, medioambientales, económicas y de derechos humanos suelen estar interrelacionadas, y el portafolio de proyectos de la Compañía está diseñada para reforzarse e integrarse entre sí con el fin de lograr un impacto sostenible en el tiempo.

El Programa de Inversión Social de GTE mejora las condiciones y relaciones socioeconómicas mediante inversiones estratégicas y basadas en resultados en infraestructuras sociales, desarrollo económico y bienestar comunitario.

GTE ha desarrollado una metodología y unas herramientas para hacer un seguimiento de las inversiones, fijar objetivos sociales, medioambientales y financieros para tomar decisiones mejor informadas y basadas en datos, y garantizar que la Compañía cumple efectivamente sus compromisos. Esta estrategia ya está influyendo en la configuración del portafolio de programas sociales de GTE.

“Los datos cuantitativos que están vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU aumentan nuestra transparencia y proporcionan un lenguaje común que ayuda a los grupos de interés a comprender claramente el impacto de nuestras inversiones sociales”.

 **Ana Saavedra**
Gerente Social



100%
Margen de Beneficio para los Participantes

401
Productores de Cacao Participantes en Putumayo

33%
Aumento de la productividad por hectárea

2X
Cacao Vendido 2 Veces Más que el Año Anterior

Poner el Cacao del Putumayo en el Mapa

En 2022 se inauguró un nuevo Centro de Investigación del Cacao, el primero de su clase en el Putumayo. El centro proporciona a los productores locales acceso a tecnología, recursos y formación para reforzar su producción y ampliar sus oportunidades de mercado. El centro, ubicado en la Institución Educativa Ecológica Rural El Cuembi, en La Carmelita, se desarrolló gracias a una alianza entre el Servicio Nacional de Aprendizaje de Colombia (SENA), Gran Tierra Energy y la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

El Centro cuenta con un laboratorio científico de última generación para probar y mejorar la calidad del cacao para los 1.120 productores de la región y mejorar la producción de cultivos como parte de una asociación conjunta a través del programa AgroEmprende, entre GTE, Ecopetrol y el Gobierno de Canadá.

En los últimos 4 años, GTE ha invertido más de COP\$4.000 millones a AgroEmprende, el cual está mejorando la calidad y la resistencia del cacao producido en la región, al tiempo que ayuda a los cultivadores locales a organizarse en una industria para distribuir su producto con mayor eficacia.

En 2022, el cacao del Putumayo se vendió por primera vez en el Chocoshow, una exposición internacional en la ciudad de Bogotá, cambiando la narrativa de que el cacao del Putumayo no podía competir con los estándares de calidad de otras regiones.



“Con el cacao vendemos algo más que un producto: vendemos una historia de personas resilientes, conservación de los bosques y desarrollo rural para un futuro positivo. Más del 40% del desarrollo aquí está vinculado a la industria del petróleo y el gas, y estamos viendo que las repercusiones positivas de sus inversiones también están dando sus frutos”.

Ricardo Castro
Líder, AgroSENA



Reforzar los Caminos hacia la Prosperidad

Emprender+, la inversión social basada en el espíritu empresarial valor que comparte GTE, es un componente esencial de los esfuerzos de GTE por abordar los retos económicos locales para atacar los índices de pobreza. Durante los últimos años, el programa ha creado oportunidades para que las personas fortalezcan sus negocios y pongan en marcha nuevas compañías, al tiempo que se refuerzan las economías locales en las regiones colombianas del Valle del Magdalena Medio y Putumayo.

Emprender+ ofrece formación técnica, orientación en gestión empresarial y capital semilla, además de reconocimiento a las ideas emprendedoras innovadoras y a su ejecución. El programa, implementado en colaboración con la Corporación Mundial de la Mujer de Colombia (CMMC), también ayuda a las microempresas a superar los retos técnicos, administrativos y de gestión que plantea el funcionamiento de un emprendimiento. La popularidad del programa ha crecido de forma constante y rápida, pasando de 30 a más de 300 empresas participantes desde su inicio, y más de 1.500 personas que se inscribieron para participar desde que comenzó el programa en 2021.



Apoyo Económico de nuevas Compañías

Ochenta y dos emprendedores y microempresas recibieron subvenciones a través del programa Emprendimientos Productivos para la Paz (EMPROPAZ) de USAID, como resultado de su participación en Emprender+. EMPROPAZ ofrece microcréditos para el desarrollo de planes de negocio y formación financiera para ayudar a crecer a los emprendedores rurales.



Neila Preciado es una de las fundadoras de Shushka, un colectivo de 16 mujeres dedicadas al diseño de prendas de vestir y bio-joyería. El colectivo integra la cultura afro-indígena e indígena en sus diseños y ganó el Desafío Étnico Emprender+ 2022.

“Hay tanta diversidad y riqueza cultural en nuestro territorio. Queremos formar parte de la construcción de un mundo justo y equitativo y contribuir a cambiar la historia de nuestro territorio desde el punto de vista social, medioambiental, cultural y económico. El trabajo de GTE y su gente ha cambiado mis ideas preconcebidas y los vemos como si fueran DEL territorio; no están aquí para imponernos su voluntad”.



Hernán Mattos Mejía, fundador de EnerSol, ganó el Desafío Comunitario Emprender+ en el Valle del Magdalena Medio por construir lámparas solares que proporcionan a los habitantes de las zonas rurales acceso a la electricidad.

“Si no fuera por Emprender+, mi idea seguiría en espera. El programa me ayudó a crear una marca y a llegar a más clientes, lo que puso en marcha el negocio. Ahora estoy diseñando otros productos que funcionan con energía solar para servir a las comunidades rurales”.



Mayerly Julieth Forero Morales llevaba años trabajando y ahorrando y con la ayuda de Emprender+ pudo abrir Arilu Aloha, un restaurante de fruta fresca en San Martín.

“Había tenido este sueño durante muchos años, pero ninguna oportunidad de hacerlo. Habría seguido trabajando para alcanzar mis objetivos, pero la formación, las materias primas y el capital inicial que me proporcionó Emprender+ me ayudaron a abrir mi negocio antes de lo planeado”.

“Emprender+ me enseñó mucho sobre comercio, ventas y negocios”.

Franz Angarita Rincón

Fundador de Superfrank Asadores, ganador del Reto Comunitario Emprender+ por crear parrillas personalizadas con materiales reutilizados

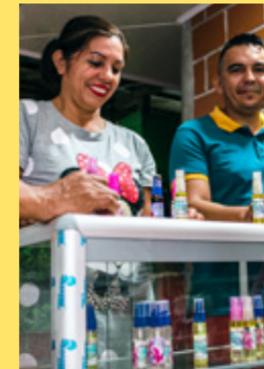
“Es un momento realmente emocionante para los emprendedores de todo el territorio porque los jóvenes ven muchas oportunidades a su alrededor y están empezando a involucrarse en Emprender+”.

○ **Jairo Óscar Córdoba**
Profesional Senior Social



Claribel Rosero López, fundadora de Killari Centro Taller de Artesanías, también participó en el programa Hilos de la Tierra de GTE junto con un grupo de artesanos indígenas. Aprendió a vender artesanías y a enseñar a artesanos a través del programa Emprender+ de GTE.

“Los programas Emprender+ e Hilos de la Tierra han tenido un impacto enorme. Me ayudaron a dar el salto y a dejar atrás mis miedos a emprender mi propio negocio. Ahora las ideas están surgiendo por todo nuestro grupo porque recuperar nuestras obras y cultura perdidas es de vital importancia”.



Jacinta Calderón y su socio Sergio Luis Jiménez Rendón abrieron su negocio, Comercializador de Productos de Aseo & Aromas, porque vieron en el mercado de aromas naturales de la región una oportunidad para mantener a su familia.

“Estuvimos a punto de cerrar nuestro negocio familiar debido a los efectos de la pandemia, pero la formación, los equipos y las conexiones que nos proporcionó el programa nos permitieron salvar e incluso hacer crecer nuestro negocio, de modo que ahora tenemos una gran base económica para nuestra familia. Sentimos que tenemos un aliado al lado que mejora la relación entre la Compañía y la comunidad”.



“Tejer es como una representación de nuestra comunidad: tenemos un principio pero tejemos sin un final, mientras nos centramos en el presente y trabajamos para nuestro futuro. Este programa nos ha motivado a reforzar nuestra identidad, sacando nuestra cultura y conocimientos al mundo para exponer nuestros propios productos y venderlos a buen precio”.

Andres Caviche
Gobernador, Cabildo Kiwe Nxusxa,
La Carmelita

Hilos de la Tierra: Rescatar Tradiciones y Generar Ingresos

El programa Hilos de la Tierra trabaja con artesanos y grupos étnicos de mujeres para diseñar artesanías utilizando fibras naturales, tintes, semillas y artículos reciclados para ayudar a facilitar la recuperación de prácticas ancestrales en Putumayo. En el Valle del Magdalena Medio, el programa trabaja con mujeres vulnerables dedicadas a la moda. El proyecto tiene por objeto mejorar los ingresos de las participantes el cual se ejecuta mediante una alianza entre GTE y la Corporación Mundial de la Mujer en Colombia. El programa aborda los prejuicios de género en la dinámica familiar tradicional, y las mujeres representan el 78% de los participantes.

Los productos artesanales reflejan la cultura, las prácticas tradicionales y la historia de las comunidades indígenas, afrocaribeñas y rurales locales. Los artesanos tradicionales preservan su cultura a través de sus objetos artesanales y comparten historias sobre sus experiencias vividas y sus territorios como forma de informar y educar a los demás en las ferias locales.



“Este programa nos ayuda a remontarnos a tiempos ancestrales y a crear productos que nos ayuden a recuperar nuestra historia y nuestras costumbres”.

Zaydy Gallindo

“En la sociedad actual sólo nos habíamos visto como compradores, pero aprendimos que podemos ser creadores, vendedores y empresarios”.

Claudia Galindo

“Desde que llegó GTE hemos visto más interacción y apoyo hacia la comunidad. Nos han ayudado con inversiones en áreas culturales como las artes, el entretenimiento y los deportes. Históricamente, hemos tenido experiencias distintas con anteriores operadores de la industria petrolera en esta zona. Aunque había empleo y trabajo para todos, ello conllevaba daños medioambientales e impactos en la comunidad. Las cosas cambiaron al desaparecer el conflicto armado antes de la llegada de GTE y ahora tenemos una relación muy agradable con ellos”.

Gloria Margoth Lopez Fuentes

Respuesta a las Necesidades de la Comunidad

GTE participa de manera continua en inversiones sociales basadas en resultados para abordar y responder a necesidades específicas, mejorando al mismo tiempo las condiciones de vida de las comunidades que rodean sus zonas de operaciones. Estos esfuerzos suelen formar parte de procesos normativos como las consultas previas y los programas de beneficios comunitarios, coordinados con las autoridades nacionales y locales, y aplicados en colaboración con los líderes comunitarios.

Hacer Rentable la Agricultura Sostenible en Ecuador

En enero de 2022, GTE lanzó su proyecto insignia de inversión social, Sucumbíos Sostenible, centrado en transformar los procesos agrícolas para hacerlos más rentables, sostenibles e inclusivos de las poblaciones vulnerables de Ecuador.

GTE ha comprometido inicialmente US\$2 millones a lo largo de tres años en una alianza con la ONG española CODESPA, para formar a los agricultores mediante asistencia técnica y formación sobre en campo en ganadería y producción de cacao. La Compañía ya ha entregado más de cien cabezas de ganado junto con asistencia veterinaria y 44.000 plantas de cacao a más de doscientas familias de la provincia de Sucumbíos, cantón Lago Agrio, incluidas las localidades de 5 Ases, La Milagreña, 15 de Octubre, Pío Jaramillo y Rey del Oriente.

Mejora de una Importante Carretera Rural en Putumayo

Un proyecto de mejora de vías muy necesario en los municipios de Puerto Vega y Campo Alegre en Puerto Asís, Putumayo, es el último ejemplo de las contribuciones de GTE a las comunidades a través del mecanismo de Obras por Impuestos de Colombia. La Compañía invirtió COP\$7.500 millones para mejorar 3,2 km de carretera que mejorarán enormemente la calidad de vida de más de 15.300 personas conectadas por esta carretera en las vereda vecinas.

Obras por Impuestos es un componente importante del Plan de Desarrollo con Enfoque Territorial de Colombia (PDET), que se ha convertido en un mecanismo fundamental para apoyar el desarrollo rural y una paz sostenible en los territorios afectados por el conflicto histórico y la pobreza del país.

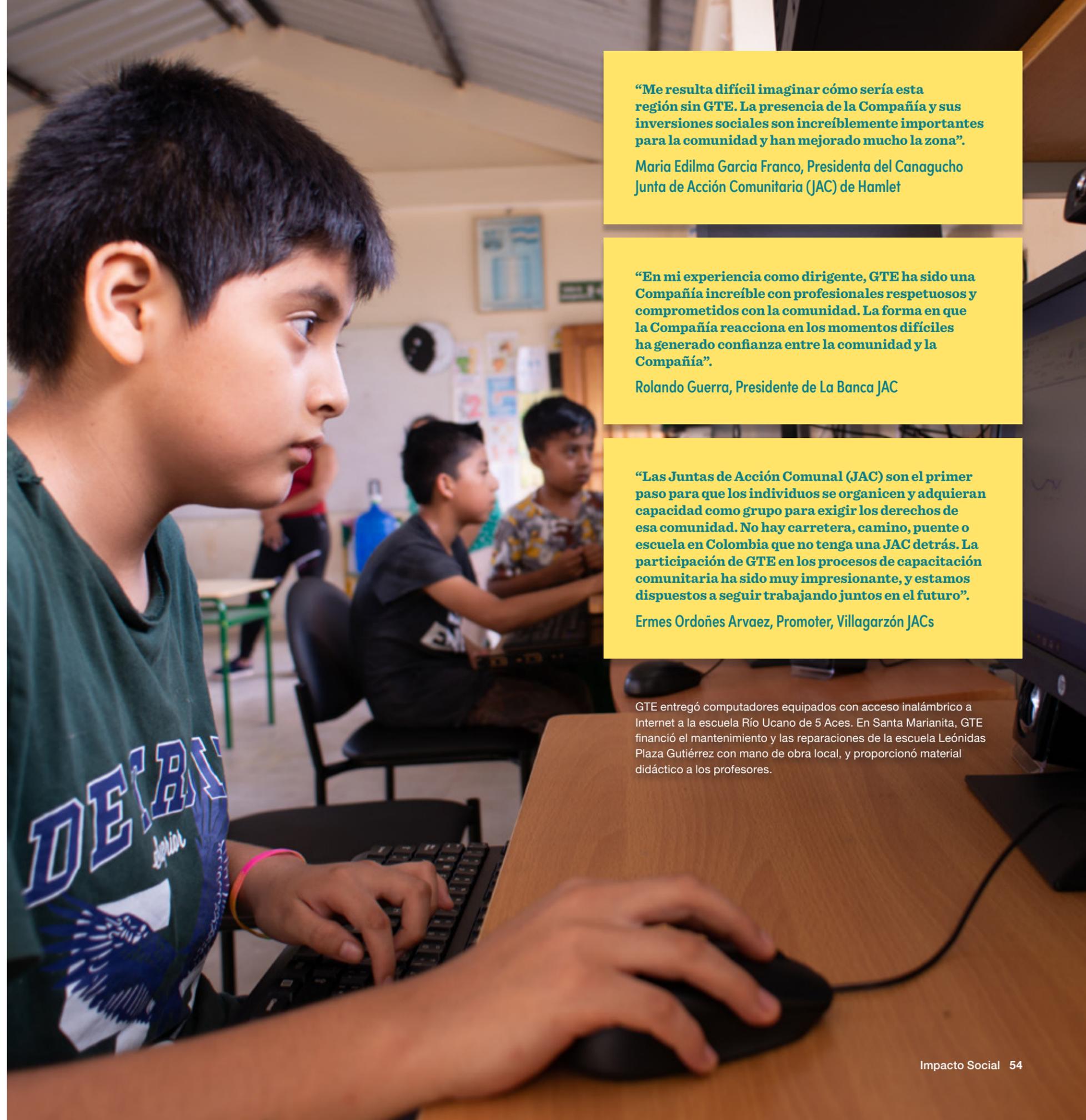
Nuevos Tejados y Electricidad

Uno de esos proyectos consistió en proporcionar tejados y paneles solares a comunidades situadas en la región rural de Sucumbíos, en Ecuador. Debido a la ubicación de las comunidades, donde la capacidad estatal es limitada, la investigación de referencia de GTE detectó altos índices de pobreza y residentes con necesidades básicas insatisfechas, incluidas viviendas de mala calidad con tejados ineficaces y sin electricidad.

Para hacer frente a estos problemas, en consenso con los líderes de las comunidades locales, GTE entregó 6.925 planchas para techos dura-roofs, suficientes para unas 170 viviendas, y 10 kits de paneles solares a las comunidades de la parroquia de General Farfán. Los tejados están diseñados para durar décadas.

Invertir en Cultura a través de las Artes

GTE es el mayor patrocinador no gubernamental del espacio cultural comunitario de Puerto Asís, e invierte regularmente en una amplia variedad de programas de artes escénicas en el municipio.



“Me resulta difícil imaginar cómo sería esta región sin GTE. La presencia de la Compañía y sus inversiones sociales son increíblemente importantes para la comunidad y han mejorado mucho la zona”.

Maria Edilma García Franco, Presidenta del Canaguchó Junta de Acción Comunitaria (JAC) de Hamlet

“En mi experiencia como dirigente, GTE ha sido una Compañía increíble con profesionales respetuosos y comprometidos con la comunidad. La forma en que la Compañía reacciona en los momentos difíciles ha generado confianza entre la comunidad y la Compañía”.

Rolando Guerra, Presidente de La Banca JAC

“Las Juntas de Acción Comunal (JAC) son el primer paso para que los individuos se organicen y adquieran capacidad como grupo para exigir los derechos de esa comunidad. No hay carretera, camino, puente o escuela en Colombia que no tenga una JAC detrás. La participación de GTE en los procesos de capacitación comunitaria ha sido muy impresionante, y estamos dispuestos a seguir trabajando juntos en el futuro”.

Ermes Ordoñez Arvaez, Promoter, Villagarzón JACs

GTE entregó computadores equipados con acceso inalámbrico a Internet a la escuela Río Ucano de 5 Aces. En Santa Marianita, GTE financió el mantenimiento y las reparaciones de la escuela Leónidas Plaza Gutiérrez con mano de obra local, y proporcionó material didáctico a los profesores.

Nuestros Vecinos

La transparencia es un componente clave del relacionamiento de GTE con sus grupos de interés. Esto incluye compartir conocimiento e informar a las comunidades sobre las operaciones. Un compromiso regular crea relaciones sólidas que facilitan un diálogo productivo. El proceso de participación se adapta para garantizar que los miembros de las comunidades locales tengan la oportunidad de intercambiar información libremente, plantear problemas o expresar sus preocupaciones. La Compañía evalúa continuamente los métodos más eficaces para implicar a grupos e individuos locales con ideas nuevas, abordando al mismo tiempo las necesidades y preocupaciones más acuciantes de la comunidad.



“

La transparencia y la capacidad de escucha son fundamentales para el éxito del compromiso a largo plazo. El diálogo de doble vía es esencial para comunicarnos eficazmente con nuestras partes interesadas, y la información que recibimos del terreno desempeña un papel importante en nuestra labor de planificación y desarrollo.



Carlos Fonseca, Líder Social



En la foto: El equipo ganador del PetrolCopa Reto Escolar 2022: Institución Educativa Juan Pablo II, Rionegro - Santander

RESUELTAS

1.400+

Quejas, Preguntas, Peticiones o Reclamaciones (PQRs) en Colombia y Ecuador

DESARROLLO DE

1.787

Reuniones Comunitarias Virtuales y Presenciales

PATROCINIO

900+

Estudiantes Participan en la PetrolCopa

FACILITACIÓN DE

DOCENAS

de Eventos de Fortalecimiento Cultural

Mantener Canales de Participación Regular

Los esfuerzos de Gran Tierra por implicar a la comunidad tienen como objetivo proporcionar una comunicación transparente en relación con las actividades operativas para construir y mantener relaciones sólidas y de confianza con las comunidades. Es igualmente importante para GTE recibir comentarios relacionados con la Compañía y sus operaciones para fomentar un saludable flujo de comunicación de doble vía con todos sus grupos de interés, incluidas las comunidades afrocolombianas e indígenas. Un modelo de compromiso estructurado se adapta a las culturas, tradiciones y prácticas únicas de las regiones en las que opera en Colombia y Ecuador.

Las oficinas de Te Escucha de Gran Tierra son un importante punto de encuentro para las interacciones comunitarias y un pilar fundamental para el compromiso de la comunidad que refuerza la confianza, la transparencia y la comunicación abierta. Las oficinas garantizan un mecanismo de política eficaz de puertas abiertas para abordar localmente cuestiones y preocupaciones específicas de la comunidad.

A lo largo de 2022, se dedicó más tiempo a ir a campo, a realizar sesiones de escucha activa para crear canales de comunicación más profundos con los líderes de la comunidad, como parte del nuevo programa de la Compañía "GTE Te Escucha Móvil". Las actividades de compromiso consistieron en crear espacios de escucha, organizar diálogos y facilitar experiencias culturales, de ocio y de aprendizaje entre GTE y las comunidades.

GTE Celebró

1.787

Reuniones Comunitarias Virtuales y Presenciales en 2022



Gestionando Inquietudes

Gran Tierra mantiene múltiples canales para gestionar quejas, preguntas, peticiones o reclamaciones (conocidas como PQR) a través de su Sistema de Gestión de Quejas. La estrategia de la Compañía se centra en respuestas puntuales y de alta calidad, y considera que un aumento de las PQR es un indicador positivo de un compromiso abierto.

Este proceso sirve como sistema de alerta temprana para posibles problemas emergentes de la comunidad, lo que proporciona a la Compañía la oportunidad de anticipar y analizar los problemas, evaluar las repercusiones y responder adecuadamente a las situaciones.

2022 Datos PQR

PQR POR TIPO	COLOMBIA	ECUADOR
Prácticas Laborales	215	71
Ambiente	100	5
Adquisición de Bienes y Servicios	144	33
Acceso a la Tierra	22	0
Derechos Humanos	0	0
Inversión Social	597	38
Procesos de Información con Grupos de Interés	92	0
Consulta Previa	13	0
Terceros e Infraestructura	154	0
COVID-19	1	0
Número total de PQR	1.338	147
Resuelto	1.338	147
En Progreso	0	0

PetrolCopa: Los Estudiantes Resuelven Retos Medioambientales

Más de 900 estudiantes colombianos participaron en el Desafío Escolar PetrolCopa 2022, que se ofreció como actividad extracurricular a estudiantes interesados en explorar proyectos de conservación y preservación.

Desde que inició el programa en 2018, han participado más de 4.000 estudiantes de 38 instituciones educativas públicas ubicadas en zonas rurales y centros urbanos de los departamentos de Putumayo, Cauca, Cesar, Santander y Casanare. El reto, implementado por la Sociedad de Ingenieros de Petróleo (SPE Colombia), fue desarrollado para promover el trabajo en equipo y las habilidades de resolución de problemas para hacer frente a los problemas ambientales en las comunidades de los estudiantes.

El desafío se lleva a cabo por fases y cada escuela trabaja conjuntamente para desarrollar sus proyectos con el apoyo de sus instructores y voluntarios de la SPE. Las escuelas compiten a nivel regional, y las mejores compiten como finalistas nacionales en Cartagena, Colombia. Los ganadores del primer puesto recibieron un premio de COP\$12 millones, los segundos COP\$8 millones y los terceros COP\$4 millones para invertir en mejoras.

PetrolCopa también ha sido una iniciativa de participación social muy eficaz, que ha ayudado a disipar la desinformación y a educar a los participantes sobre la industria del petróleo y el gas y el papel de GTE como operador responsable.



Aplicando un Plan Integral de Relacionamiento en Ecuador

El plan de relacionamiento de GTE en Ecuador se estructura en torno a cuatro pilares:

DIÁLOGO

La Compañía dedicó los dos últimos años a adelantar sus actividades de desarrollo y exploración proporcionando información coherente y precisa sobre las actividades previstas; generando confianza en las comunidades; facilitando canales para recibir opiniones sobre la Compañía y sus operaciones; y gestionando con prontitud los impactos para abordar cualquier preocupación de la comunidad. any community concern.

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

Con el inicio de las operaciones in situ, se llevan a cabo sesiones periódicas de diálogo con las comunidades para detectar y gestionar cualquier problema que surja en relación con la presencia de la Compañía.

INVERSIÓN SOCIAL

Una de las primeras acciones de GTE en Ecuador fue realizar un exhaustivo análisis de referencia en el que participaron cientos de miembros de la comunidad para conocer mejor la región y las necesidades de sus habitantes, muchos de los cuales son indígenas. Las Inversiones Sociales están diseñadas para atender necesidades inmediatas y desarrollar objetivos estratégicos a más largo plazo, y se centran en: desarrollo económico, infraestructuras comunitarias, salud pública, educación, seguridad alimentaria, empoderamiento comunitario y solidaridad.

TRANSPARENCIA Y MECANISMOS DE RECLAMACIÓN

Múltiples procesos, como reuniones periódicas, comunicaciones y comités, garantizan que las comunidades locales estén bien informadas sobre las actividades del proyecto y facilitan espacios para el diálogo. Las vías para que las partes interesadas registren peticiones, quejas y reclamaciones (comúnmente conocidas como PQR) ayudan a identificar y resolver rápidamente cualquier problema.



“Cuando llegó GTE nos ayudaron a entender cuáles eran sus planes y cómo podíamos trabajar juntos. El comité de transparencia es una herramienta eficaz para resolver los problemas y ha ayudado a llegar a acuerdos con la comunidad”.

Jessica Bautista

Secretario del Comité de Transparencia, La Milagreña

“El conocimiento es poder y compartiendo información damos poder a toda la comunidad. Como nuevo operador en el área, es importante establecer relaciones de confianza y demostrar que nos tomamos en serio el cumplimiento de nuestros compromisos a lo largo del tiempo”.

Esteban Olalla

Coordinador Social, Ecuador

Facilitar las Conexiones Culturales

GTE organiza de manera regular diversas actividades comunitarias para estrechar lazos con las comunidades, los líderes y las instituciones de las zonas en las que opera Gran Tierra. Los actos abarcan una amplia variedad de temas, entre ellos operativos, educativos y culturales.

Uno de los programas de participación más eficaces de Colombia es GTE en Mi Comunidad, en el que participan más de 15.000 personas de cuatro departamentos: Putumayo, Cauca, Santander y Cesar, participaron en 2022. A lo largo del año se organizan decenas de actos culturales y comunitarios para personas de todas las edades.

Cine en Mi Comunidad

GTE patrocina jornadas de cine para llevar películas a estas regiones tradicionalmente no tenidas en cuenta por la industria cinematográfica mundial. Estos actos crean espacios de interacción y esparcimiento, creando lazos adicionales de confianza con la comunidad.

Una Mirada de Primera Mano a las Operaciones de GTE

Las visitas guiadas/educativas a los lugares de trabajo de GTE, denominadas Fam Trips, ayudan a generar confianza y a atacar la desinformación sobre las operaciones de Gran Tierra. Los Fam Trips ofrecen a los miembros de la comunidad una visión de primera mano de las instalaciones, los comportamientos y las prácticas operativas de GTE.



“Estas actividades implican a toda la comunidad y nos ayudan a todos a conectar de nuevo con nosotros mismos y con los demás”.

Carlos Cobos
Coordinador de Cultura, San Martín

Gobernanza

Gran Tierra se compromete a llevar a cabo sus actividades de forma honesta, justa y segura, y ha plasmado estos principios en un conjunto exhaustivo y vinculante de políticas corporativas. La Compañía imparte formación periódica para informar a los empleados y contratistas sobre todas las políticas pertinentes y garantizar su cumplimiento. Para consultar estas políticas, visite www.grantierra.com/es/governance.



JUNTA DIRECTIVA

Dirigido por un Presidente Independiente

88,9%

Miembros Independientes

22%

de Representación Femenina

25

Reuniones Formales del Consejo en 2022

CÓDIGO DE CONDUCTA

El código de conducta de Gran Tierra establece el compromiso de la Compañía de mantener las normas éticas más estrictas. El 100% de los empleados de GTE ha adoptado el Código de Conducta de la Compañía.

TRANSPARENCIA

La transparencia es un valor empresarial fundamental y genera credibilidad entre los grupos de interés de Gran Tierra. Es responsabilidad de la Compañía comunicar con regularidad y transparencia sus operaciones y su gobernanza. Como parte de ese proceso, la Compañía revela todos los pagos realizados a los gobiernos en un Reporte anual presentado al gobierno canadiense denominado Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA).

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

El respeto de los Derechos Humanos es un pilar fundamental. Gran Tierra impartió más de 100 sesiones de formación en Derechos Humanos a lo largo de 2022.

DIVERSIDAD

Gran Tierra se compromete a mantener un lugar de trabajo diverso. El 37% de los empleados de GTE son mujeres.

ANTICORRUPCIÓN

Gran Tierra y sus entidades afiliadas no pueden buscar ni recibir ninguna ventaja indebida en el curso de sus tratos comerciales con funcionarios gubernamentales.

DENUNCIA ANÓNIMA DE IRREGULARIDADES

Gran Tierra se compromete a proporcionar un lugar de trabajo propicio para la discusión abierta de sus prácticas empresariales.

COMITÉ DE LA JUNTA DIRECTIVA

El Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente ayuda al Consejo a supervisar la gestión de la salud y la seguridad industrial y a hacer frente a los riesgos medioambientales, de seguridad y operativos.

COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS FORMAL PARA EXAMINAR Y RECOMENDAR CANDIDATOS A CONSEJERO

El Comité de Nombramientos se encarga de asistir al Consejo en la supervisión de las funciones de gobierno corporativo de la Compañía.

COMITÉ DE RETRIBUCIÓN

Gran Tierra cree que la remuneración de los ejecutivos debe estar alineada con los intereses de sus accionistas. El 88,95% votó a favor de Say-on-Pay en la asamblea anual de la Compañía de 2022.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN COMPROMETIDO CON LA NORMA DE VOTO POR MAYORÍA

Los estatutos de Gran Tierra establecen la norma de la mayoría de votos para la elección de directores en elecciones no impugnadas.

Desempeño

INDICADOR	UNIDADES	2020	2021	2022
ECONOMÍA				
Valor Económico Generado y Distribuido ^{1,2}	MILLONES DE US\$	299,2	488,6	789,0
Pagos a Proveedores, Contratistas y Otros Terceros ²	MILLONES DE US\$	181,2	218,5	522,0
Pagos a Gobiernos (Impuestos, Cánones) ²	MILLONES DE US\$	53,0	151,9	314,0
Pagos a Empleados (Salarios y Prestaciones) ²	MILLONES DE US\$	18,9	18,6	20,0
Inversión en las Comunidades ²	MILLONES DE US\$	4,1	5,2	8,0
Pagos a Proveedores de Capital (Deuda, Intereses, Dividendos) ²	MILLONES DE US\$	0,0	0,0	0,0
Inversión Social ²	MILLONES DE US\$	1,9	4,6	5,1
Empleo Local Temporal ²	CONTRACTS	3.697	3.200	4.213,0
Gasto en Proveedores (Colombia + Ecuador) ²	MILLONES DE US\$	175,8	212,8	295,6
Regional ²	MILLONES DE US\$	30,6	33,9	40,5
País ²	MILLONES DE US\$	142,5	175,5	247,8
Internacional ²	MILLONES DE US\$	2,7	3,3	7,3
SEGURIDAD				
Seguridad de Empleados y Contratistas				
Frecuencia de Lesiones con Baja - Combinado ²	RECuento POR 200.000 HORAS DE EXPOSICIÓN	0,00	0,02	0,06
Frecuencia de Lesiones Registrables - Combinado ²		0,08	0,07	0,08
Frecuencia de Lesiones Registrables - Empleados ²		0	0	0
Frecuencia de Lesiones Registrables - Contratistas ²		0,08	0,07	0,08
Frecuencia de Lesiones con Baja - Empleados ²		0	0	0
Frecuencia de Lesiones con Baja - Contratistas ²		0,08	0,02	0,06
Víctimas Mortales - Empleados ²	CONTEO	0	0	0
Víctimas Mortales - Contratistas ²	CONTEO	0	0	0
Horas Trabajadas ²	HORAS	7.729.973	9.297.751	10.038.299
Seguridad Pública y Preparación para Emergencias				
Inspecciones de Seguridad Realizadas ²	CONTEO	2.888	3.270	7.185
Número de Simulacros de Emergencia (de Mesa y Presenciales) ²	CONTEO	250	345	408

TODOS LOS VALORES MONETARIOS SON EN USD. LAS CIFRAS PUEDEN DIFERIR LIGERAMENTE DEBIDO AL REDONDEO.

¹ EL TOTAL INCLUYE TODO EL CAPEX, OPEX, G&A, ADQUISICIONES, IMPUESTOS Y ROYALTIES EN 2022.

² GTE INICIÓ SUS OPERACIONES EN ECUADOR A FINALES DE 2022. LOS INDICADORES DE DATOS SE COMBINAN PARA ECUADOR Y COLOMBIA CUANDO ESTÁN DISPONIBLES.

³ INCLUYE LOS VOLÚMENES PROCEDENTES DE VERTIDOS INCIDENTES Y DE VERTIDOS CONFINADOS.

⁴ NO SE VIERTEN AGUAS RESIDUALES SIN TRATAR.

⁵ CÁLCULOS SE REALIZAN BAJO EL LÍMITE DE CONTROL OPERATIVO.

INDICADOR	UNIDADES	2020	2021	2022
MEDIO AMBIENTE				
Número Total de Incidentes de Derrames (Colombia y Ecuador) ²	CONTEO	75	54	89
Vertidos Contenidos ²	CONTEO	70	45	62
Incidentes Medioambientales ²	CONTEO	3	5	16
Derrames de Petróleo o Productos Químicos < 1 bbl ²	CONTEO	1	4	11
Derrames de Petróleo o Productos Químicos > 1 bbl ²	CONTEO	1	0	0
Volumen de Derrames ³	M ³	18,88	9,3	11,2
Porcentaje de Derrames Recuperados ²	%	100	100	100
Cantidad Total de Derrames Significativos o Notificables ²	M ³	8	0	0
Extracción de Agua ²	M ³	751.859	842.216	1.151.713
Agua de Ríos y Arroyos ²	M ³	612.725	605.264	814.765
Agua Comprada a Terceros ²	M ³	115.023	197.256	318.106
Agua de Pozos ²	M ³	24.111	39.696	18.842
Agua Vertida ^{2,4}	M ³	280.119	82.022	81.699
Otras Medidas Relacionadas con el Agua				
Agua Producida ²	M ³	3.551.392	6.134.981	6.372.852
Agua Inyectada en Pozos Activos	M ³	3.899.183	6.070.879	6.036.335
Consumo de Agua no Compañiarial (Sede Central)	M ³	1.412	1.415	3.168
Total de Agua Consumida ²	M ³	471.741	760.194	1.070.014
Emisiones Totales de GEI (CO ₂ E) ^{2,5}	TONNES	284.186	299.261	390.061
Alcance 1 ²	TONNES	221.232	203.763	256.108
Alcance 2 ²	TONNES	62.954	95.498	133.953
Cumplimiento Normativo				
Número de Inspecciones de las Autoridades ²	CONTEO	37	48	86
Número de Hallazgos e Incumplimientos ²	CONTEO	24	0	6
Número de Hallazgos que Han Dado Lugar a Multas o Sanciones no Pecuniarias ²	CONTEO	0	0	0
Incidentes de Incumplimiento de los Permisos, Normas o Reglamentos Sobre Calidad o Cantidad de Agua ²	CONTEO	0	0	0
Residuos Totales ²	KG	1.184.947	1.471.939	1.880.218
Residuos Peligrosos (Según la Definición del País) ²	KG	237.645	589.938	1.439.204
Residuos no Peligrosos ²	KG	947.301	882.001	441.013
Residuos No Peligrosos Incluir Porcentaje de Residuos Reciclados ²	%	76	62	36
Residuos no Peligrosos Incluir Porcentaje de Residuos Incinerados ²	%	0	0	1
Residuos no Peligrosos Incluir Porcentaje de Residuos Depositados en Vertederos ²	%	24	38	63
Energía Procedente de Fuentes Renovables y no Renovables	KWS	158.959.432	190.760.141	257.075.796
Energía Comprada	KWS	19.546.078	25.925.822	29.377.750
Potencia Eléctrica Total	KWS	178.505.510	216.685.964	286.453.546
Porcentaje de Energía Consumida de la Red	%	11	12	10,0

INDICADOR	UNIDADES	2020	2021	2022
RECURSOS HUMANOS				
Número Total de Empleados	CONTEO	322	319	336
Mujer	CONTEO	121	122	125
Hombre	CONTEO	201	197	211
Empleados en Cada País				
Colombia	CONTEO	226	228	235
Canadá	CONTEO	95	90	96
Ecuador	CONTEO	1	1	5
Empleados Cubiertos por Convenios Colectivos	%	0	0	0
Tasa de Contratación de Nuevos Empleados (Colombia y Canadá)	%	2,5	3,79	11,01
Tasas de Rotación Voluntaria (Colombia y Canadá)	%	3,4	5,8	4,2
Número Total de Horas de Formación en el Año (Colombia y Ecuador) ²	HORAS	1.851	1.865	5.551
Media de Horas de Formación al Año por Empleado (Sólo Colombia)	HORAS/PERSONA	8	8,2	23,5
Mujer	HORAS/PERSONA	77	10	60
Hombre	HORAS/PERSONA	53	7	38
Edad Media de los Empleados (Colombia)	AÑOS	41	40	41
Edad Media de los Empleados (Canadá)	AÑOS	45	45	46
Edad Media de los Empleados (Ecuador)	AÑOS	N/A	N/A	46
COMUNIDADES Y DERECHOS HUMANOS				
Número Total de Reclamaciones ²	CONTEO	217	961	1.485
Resuelto ²	CONTEO	217	961	1.485
En Curso ²	CONTEO	0	0	0
Reclamaciones por Tipo/Tema²				
Prácticas Laborales ²	CONTEO	75	166	286
Impacto Medioambiental ²	CONTEO	1	53	105
Adquisición de Bienes y Servicios ²	CONTEO	95	139	177
Acceso Terrestre ²	CONTEO	5	26	22
Derechos Humanos ²	CONTEO	0	0	0
Otras Causas (Impactos Sobre Terceros, Infraestructuras) ²	CONTEO	41	577	895
Número Total de Consultas Previas Activas	CONTEO	4	13	16
Número Total de Consultas Previas Concluidas	CONTEO	0	3	7
Número de Comunidades Étnicas Consultadas	CONTEO	4	13	16

² GTE INICIÓ SUS OPERACIONES EN ECUADOR A FINALES DE 2022. LOS INDICADORES DE DATOS SE COMBINAN PARA ECUADOR Y COLOMBIA CUANDO ESTÁN DISPONIBLES.

Gerencia

Dirección Ejecutiva

Gary S. Guidry
Presidente y CEO

Ryan Ellson
Director Financiero y Vicepresidente
Ejecutiva de Finanzas

Phillip Abraham
Vicepresidente Jurídico y de Desarrollo de Negocios

Muyiwa Akinyosoye
Vicepresidente de Proyectos Mayores de Capital

Jim Evans
Vicepresidente de Servicios Corporativos

Diego Perez-Claramunt
Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) y
Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

Rodger Trimble
Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas

Lawrence West
Vicepresidente de Exploración

Rob Will
Vicepresidente de Gestión de Activos

Gerencia Colombia

Manuel Buitrago
Presidente y Gerente de País

Ron Hands
Vicepresidente, Perforación
y Completamiento Global

Chris Metcalfe
Vicepresidente de Finanzas

Steve Smithinsky
Vicepresidente de Operaciones
de Producción

Gerencia Ecuador

Enrique Villalobos
Presidente y Gerente de País

Pedro Zutara
Vicepresidente de Finanzas



Junta Directiva

Directores

Gary S. Guidry
Presidente y CEO

Robert Hodgins
Presidente Independiente no Ejecutivo

Peter Dey
Independiente

Evan Hazell
Independiente

Alison Redford
Independiente

Ronald Royal
Independiente

Sondra Scott
Independiente

David Smith
Independiente

Brooke Wade
Independiente



500 Centre Street SE
Calgary, Alberta, Canada T2G 1A6

GRANTIERRA.COM/ES